

DMIT TEST

अनुक्रमणिका

पेज 1	स्वागत
पेज 3	रिपोर्टचा अर्थ
पेज 4	रुपरेषा
पेज 5	जन्मजात व्यक्तिमत्व आणि व्यवहार
पेज 6	व्यक्तिमत्व आणि व्यवहार
पेज 8	SWOT विश्लेषण
पेज 9	संबंधांमध्ये सुसंगतता
पेज 11	R.I.A.S.E.C. व्यक्तिमत्व सिद्धांत
पेज 14	मास्तिष्क प्राबल्य
पेज 15	सेंट्रल नर्वोस सिस्टम आणि मास्तिष्क लोब्स
पेज 16	स्प्लिट लोब्स आकलन
पेज 17	जन्मजात संभाव्य - TRC
पेज 18	तुमची शिकण्याची शीघ्रग्राहिता - ATD
पेज 21	लॉनिंग कॉम्युनिकेशन आणि अकार्यारंग मेथड
पेज 22	शिकण्याची प्राधान्ये पध्दत
पेज 31	मॉल्टिपल कोशन्ट
पेज 32	मॉल्टिपल इंटेलेजन्स
पेज 33	मॅकेन्झी सिद्धांत
पेज 35	अभ्यासेत्तर उपक्रम
पेज 37	स्ट्रीम निवड
पेज 38	विषय निवड
पेज 39	अनेक बुद्धिमत्ता करून करियर डोमेन
पेज 40	करियर मधील भूमिका (बहुविध कौशल्य अनुसार)
पेज 43	नेतृत्व शैली
पेज 43	विचार प्रक्रिया
पेज 44	अर्थ काढणे
पेज 44	अहवाल सारांश

CONFIDENTIAL

स्वागत

वैयक्तिक माहिती

नाव:	ABCD
वडिलांचे नाव:	ABCD
आईचे नाव	ABCD
जन्मतारीख:	7-Aug-2002
	123456789
पत्ता:	abcd
	0
संपर्क क्र :	
ई-मेल ID	abcd@gmail.com
अहवाल तारीख:	21-Jun-18

कॉउन्सेलर डिटेल

नाव:	Mr.Prashant Vaidya
केंद्र नाव:	KNOW YOUR TALENT
पत्ता:	Shirpur, Dhule
	Maharashtra

अस्वीकरण

या अहवालात प्राप्त परिणाम संबंधित व्यक्तीच्या स्वेच्छा व संमती / लहान मुलांच्या आईवडील किंवा पालकांच्या परवानगी अंतर्गत फिंगर प्रिंट विश्लेषण वर आधारित आहेत. या ठसा फक्त या विश्लेषण आणि अहवाल तयार करण्या करिता वापरलेला आहे त्याचा दुसरा कुठलाही उद्देशाना वापर होणार नाही तसेच या ठसांचा कुठल्याही स्वरूपात संग्रह केल्या जाणार नाही याची हमी देण्यात आलेली आहे. हि रिपोर्ट व्यक्तीच्या कुठल्याही संपादित (acquired) ज्ञानाचे / कौशल्याचे अवलोकन करू शकत नाही. दाखवण्यात आलेले परिणाम Dermatoglyphics शास्त्रीय संशोधन वर आधारित विविध भागात सहज क्षमता आणि प्रतिभांचा सूचक आहेत. परिणाम विशिष्ट क्षेत्रातील यशाची हमी देत नाही. कोणत्याही क्षेत्रात / विषयात यश किंवा अपयश पूर्णपणे वैयक्तिक प्रयत्न आणि विविध बाह्य घटक यावर अवलंबून असते. कोणत्याही सूचना सल्ला किंवा शिफारस पालन करण्याचा निर्णय पूर्णपणे उमेदवार / पालक यावर अवलंबून असते आणि तो / ती त्यांच्या होणाऱ्या परिणामांसाठी पूर्णपणे जबाबदार असेल. आमची संस्था किंवा आमचा कुठलाही अधिकृत अधिकारी कुठल्याही परिस्थितीत या रिपोर्ट मध्ये सांगितलेल्या कोर्सेस किंवा उद्योग धंधा मधील अपयशास जबाबदार मानल्या जाणार नाही. म्हणून या रिपोर्ट वर आधारित कुठलेही महत्वपूर्ण निर्णय घेण्याआधी आपण रेपोर्टचे परिणाम स्वतःचे आकलन आणि अनुभव आणि जर आवश्यक वाटले तर family डॉक्टर, मानसोपचार तज्ञ किंवा मानसशास्त्रज्ञांशी सल्लामसलत करण्याचे तुम्हास शिफारसीय आहे.

आपण काय व्हायचंय

प्रिय ABCD

प्रारंभी येथे, आम्हाला डर्माटोग्लिफिक्स विश्लेषण केल्याबद्दल अभिनंदन करण्याची ही संधी द्या!

प्रत्येक माणूस एक सहज प्रतिभा आणि बहुविध बुद्धिमत्ता जन्माला घेऊन येतो. आणि जर तुम्ही त्याच्या / तिच्या सहज प्रतिभा शोधू शकले तर तो / ती या भरवश्यावर आपल्या आयुष्यात यशस्वी होऊ शकतो . तथापि, बहुतेक लोक त्यांच्या सहज प्रतिभा शोधण्यात अपयशी ठरतात ज्या मुळे ते त्यांच्या करिअर आणि अभ्यासेतर उपक्रम निवडण्यात चुकीचे निर्णय घेतात. या विश्लेषणद्वारे स्पष्टपणे आपल्या सहज प्रतिभेचा, बहुविध बुद्धिमत्ता, पसंतीची शिक्षण शैली, विविध कोशंटस व्यक्तिमत्व विशेष गुण आणि वर्तन, आपल्यात असलेले सामर्थ्य आणि कमजोरी तसेच आवश्यक असलेले बुद्धिमत्तेचा

विकास करण्यास मदत होईल. हे विश्लेषण जरी आपले जन्मजात कौशल्य निर्देशित करत असावे तरी पण एका विशिष्ट कालावधी नंतर अथक प्रयत्नांनी प्राप्त केलेली कौशल्ये आणि जन्मजात कौशल्ये यात खूप मोठा फरक राहणार नाही.

डॉ अल्बर्ट आइनस्टाइन यांच्या मते, प्रत्येकाला एक अलौकिक बुद्धिमत्ता आहे. पण जर तुम्ही एखाद्या मास्याचे त्याच्या झाडावर चढायच्या क्षमतेवरून मूल्यांकन केले तर तो संपूर्ण आयुष्य स्वतःला मूर्ख समजेल. आम्ही विनंती करतो की आपण प्रत्येकजण वेगवेगळ्या क्षमता किंवा कौशल्य घेऊन जन्माला आलो आहे. अनेकदा, आपण स्वतःला अन्य कोणाच्या तुलनेत आपण आपले नैसर्गिक कौशल्य विसरतो . दुसऱ्या शब्दांत, एक मासा बनून झाडावर चढणे बंद करा . एक गोष्ट नेहमी लक्षात असावी कि आपण सैद्धांतिक भौतिकशास्त्रज्ञ नाही आहोत. आपण कशात चांगले आहोत आपल्याला जे पाहिजे त्यासाठी अथक प्रयत्न करावे आणि जर एखादी गोष्ट नाही करू शकले स्वतःला पराभूत समजू नये.

पुन्हा एकदा, आम्ही आपले वैयक्तिकरित्या आभार मानतो आणि हा निर्णय घेतल्याबद्दल अभिनंदन करतो आणि खात्री देतो कि तुम्ही एक अविस्मरणीय, आनंददायी अनुभव आमच्यासोबत घेतला असेल.

तुम्हाला शुभेच्छा ...

आपला विश्वासू

Team "Know Your Talent"

या अहवाचा कसा अर्थ लावावा

प्रिय ABCD

अभिनंदन! आता आपण उत्सुकतेने परिणामाची वाट पाहत असाल. त्यामुळे, आता आपण आपल्या DMIT (डर्माटोग्लिफिक्स मल्टिपल इंटेलिजन्स टेस्ट) अहवालाचा आढावा घेऊन स्वतःला व्यवस्थित समजू की जेणेकरून आपल्या मेंदूच्या क्षमतेचे संभाव्य वितरण कळेल. आणि आपल्या शैक्षणिक आणि करिअर गोल व आपल्या विशेषता आणि रूची जुळवणारा रोमांचक प्रवास सुरु होणार आहे. पण आपण हा अहवाल अभ्यास करण्यापूर्वी, आम्ही आपल्याला खालील मुद्यांचे पुनरावलोकन करण्याची शिफारस करतो.

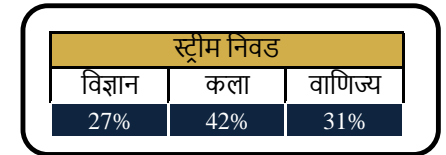
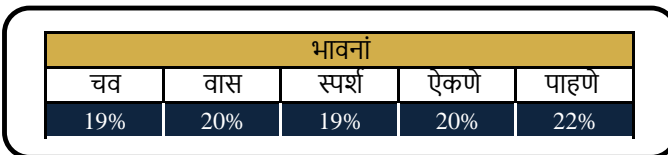
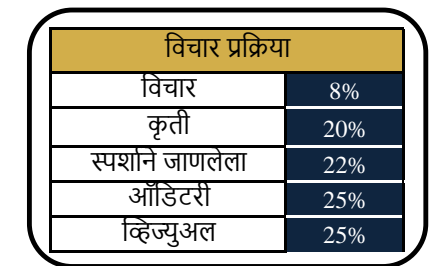
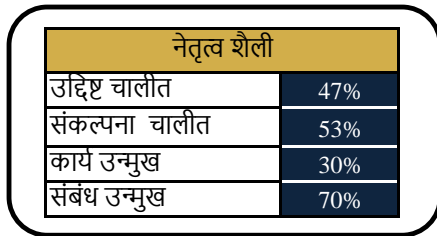
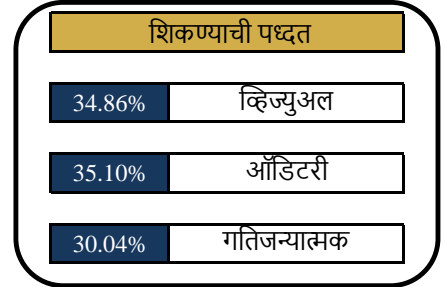
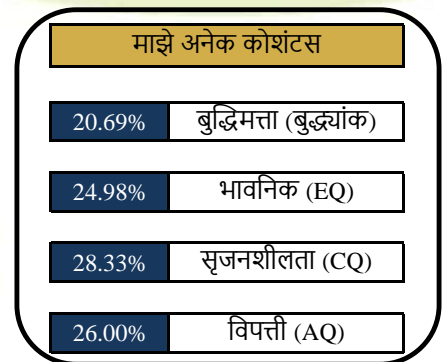
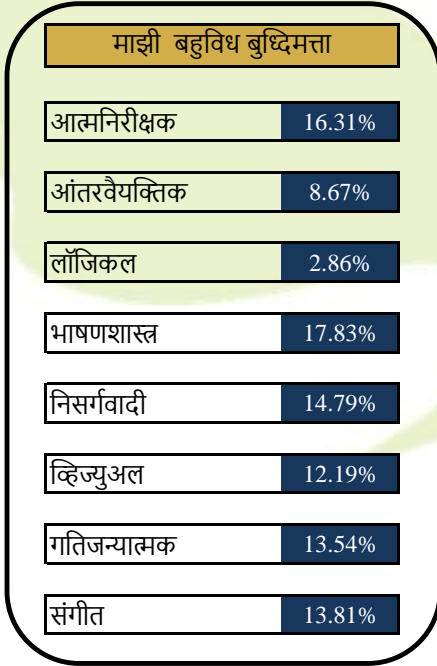
1. आपले वैयक्तिक तपशील तपासा आणि आपण योग्य अहवाल घेतला आहे याची खात्री करा.
2. आपल्याला मिळालेल्या अहवालात वापरलेल्या टर्मिनॉलॉजिस ची माहिती करा आणि त्यांच्या खरा अर्थ समजून आमच्या तज्ज्ञ मार्गदर्शकाचा सल्ला घ्या. कोणताही अर्थसत्य किंवा गैरसमज करून कल्पनांची दिशाभूल करुन घेऊ नका.
3. हे अहवाल कोणतेही जादू सारखे किंवा भविष्य सांगणारे नाही आहे. डर्माटोग्लिफिक्स हे एक विज्ञान असून त्वचा (डर्मल) नमुन्यांचा अभ्यास असून आणि संदर्भित मानवी बोटॉवरच्या रेषांच्या नमुन्यांचा अभ्यास आहे. हे नमुने प्रत्येक व्यक्तीची अद्वितीय ओळख आहे. DMIT ही शास्त्रज्ञानाद्वारे विकसित एक मूल्यांकन प्रणाली आहे; ही वर्षानुवर्षे जेनेटिक्स, एम्ब्रियोलॉजी, डर्माटोग्लोफीक्स, न्यूरोसायन्स, बाल - मानसशास्त्र इत्यादी विषयांचा सखोल अभ्यास आणि क्लिनिकल अनुभव सह संयोजन, निरीक्षण, रेकॉर्ड आणि सारांश पद्धती माध्यमातून विकसित करण्यात आलेली आहे.
4. यशाला शॉर्टकट नाही आहे. आपले यश हे आपले कार्य आणि अथक परिश्रमावर अवलंबून आहे / अथक परिश्रम हे आपल्या स्वतःबद्दल आकलनावर अवलंबून आहे म्हणजे आपण स्वतः ला किती जाणलेलं आहे. या अहवालात काही विशिष्ट क्षेत्रात उच्च बुद्धिमत्ता आणि मजबूत पाया असेल तर याचा अर्थ असा नाही कि परिश्रम न करता हि आपल्याला यश मिळेल. तसेच कमी बुद्धिमत्ता आणि कमकुवत भागात आपण काम करू शकत नाही, असा त्याचा अर्थ नाही व त्या विशिष्ट क्षेत्रात आपण अपयशी ठरू असा ही नाही. याचा अर्थ आपल्याला कमकुवत क्षेत्रात अधिक लक्ष देणे आवश्यक आहे.

पालकांना संदेश

शेवटी, आम्ही सर्व पालकांना आणि शिक्षकांना आमचा संदेश असा पोहचवू इच्छितो की या चाचणी मध्ये आपल्या मुलाच्या जन्मापासून असलेले कौशल्य जाणून घेता येईल. पण याशिवाय आपल्या मुलांचे कौशल्य, यश आणि अपयश खालील गोष्टींवर निर्भर असतात जसे वातावरण, संधी उपलब्धता अथक परिश्रम आणि चिकाटी. तर, विनंती आहे कि मुलांची काळजी घेणे या प्रक्रियेत आपल्या मुलांचे नीट निरीक्षण सह या अहवालाचा आंतरवैयक्तिकसंबंध गाठूनच त्यांच्या पुढील करिअर बाबतचे निर्णय घ्यावे. हा अहवाल आपल्या पर्याय विस्तृत करण्यासाठी आहे, त्यांना मर्यादा घालण्यासाठी नाही. म्हणून या अहवालाचा तात्पर्य एक परिपूर्ण करिअर शोधण्यापेक्षा त्यांचे खरे आतील क्षमता, वैयक्तिक वैशिष्ट्ये, आवडी आणि प्राधान्ये ओळखण्यासाठी करून त्यांच्या आत्मविकासासाठी करावा.

तर चला सोबत मिळून आपल्या मुलाची प्रतिभा शोधण्यात DMIT च्या सर्वश्रेष्ठ साधनाचा वापर करून सर्वश्रेष्ठ पालक होण्याची जबाबदारी पार पाडू या.

रुपरेषा



इनबर्न व्यक्तिमत्व आणि कृती



डॉ विल्यम मॉलटन मार्टिन एक मानसशास्त्रज्ञ आणि एक ॲंथ्रोपोलॉजिस्ट होते. त्यांनी मानवी आचरण आणि त्यांच्या व्यक्तिमत्वाचे हजारो अभ्यास केल्यानंतर DISC प्रोफाइल संकल्पना विकसित केली . अनेक वर्षांपासून संशोधन करून त्यांनी एक अभ्यास 1920 साली प्रस्तुत केला ज्यामध्ये मानवी व्यक्तिमत्वाचे चार श्रेणी मध्ये विभाजन केले होते जसे D म्हणजे प्रबळ, I म्हणजे प्रभावशाली, S म्हणजे स्थिर, C म्हणजे नमणारा (DISC) . DISC प्रोफाइल हे बरेच वर्षे विविध कामांमध्ये वापरण्यात आले जसे विक्री, विपणन, व्यवस्थापन, मनुष्यबळ विकास, युती इ . बऱ्याच वर्षांनंतर या सिद्धांतात बेस्ट (ठळक-अर्थपूर्ण - सहानुभूती तांत्रिक) या अवृत्तीचा समावेश करण्यात आला . त्या नंतर दुसरे शास्त्रज्ञ डॉ. गॅरी कोर्टर च्या सिद्धांतात पक्षींचे प्रोफाइल - ईगल , पीकॉक , डव्ह आणि आऊल सादर करण्यात आले आणि जगभरात खूप लोकप्रिय झाले.

प्राथमिक व्यक्तिमत्व

Steady

दुय्यम व्यक्तिमत्व

Steady

ईगल: प्रबळ



ईगल प्रबळ , संधि आणि लक्ष्य साधू असलेले व्यक्तिमत्व आहे. ते कार्य-अभिमुख असतात. असे व्यक्ती आव्हाने स्वीकारायला तैयार असतात आणि निर्णायक असतात . उद्भट आणि अनेकदा अगदी जिद्दी ओळखले जातात. ईगल व्यक्ती नैसर्गिक साध्य करणारे आहेत. ते करारी स्वभावाचे आणि अवसरवादी असून कधी कधी इतरांच्या गरजांपुढे असंवेदनशील असू शकतात. ह्या लोकांना सगळ्यात मोठा धोका असा कि ते दूरदृष्टी गमावू शकतात.

पिकॉक: प्रभावी



पिकॉक या व्यक्तिमत्व असलेल्या लोकांना बोलायला आवडते. ते ध्यान आकर्षित करण्यात माहीर असून अनेकदा उल्कट आणि उत्साहपूर्ण असतात . ते आनंदी आणि अत्यंत आशावादी असतात .ही व्यक्ती अनेकदा खूप बोलकी असतात, आणि त्यांची सर्वात मोठी कमजोरी अशी असते की ते तपशील आणि वेळ व्यवस्थापन करू शकत नाही .

डव्ह : स्थिर



डव्ह हे व्यक्तिमत्व व्यक्ती लोक-मित्र , निष्ठावंत, मैत्रीवंत , अत्यंत कार्यकुशल आणि मेहनती असतात . ते चार चौघांना हाताळण्यात माहीर असतात . ते जोखीम, बदल , शत्रुता आणि विरोधाभास टाळण्याचा प्रयत्न करतात आणि स्पष्टवक्ते नसतात . ते स्वभावाने पजेसिव्ह असतात. ते कामांपेक्षा नातेसंबंधांना महत्त्व देतात. निर्णय घेऊनही जर नात्यांचा प्रश्न असेल तर कृती करण्यात वेळ लावतात .

आऊल : नमणारा



आऊल प्रभावी व्यक्ती नामणारी असतात. ते सर्वश्रेष्ठतावादी असतात. काही वेळा ते तर्कशुद्ध , गणितीय , पद्धतशीर असतात. निर्णयासंबंधी ते मंद असतात आणि जर त्यांना पटलं तर त्यांचे निर्णय अटळ असतात. आऊल असणारे व्यक्तिमत्व जोखीम घेतच नाही पण तपशील करण्यात माहीर असतात.

लोक उन्मुख



ठराविक डव्ह व्यवहार

डव्ह शांतीचे प्रतीक आणि कार्यात इतरांना सहकार्य यावर भर असतो. मुळात ते सरळस्वभावाचे , मैत्रीपूर्ण आणि आवडण्यासारखे असतात. ते आश्वासक, संवेदनशील आणि नम्र असतात.

डव्ह व्यक्ती मृदू आणि सहानुभूतीप्रधान असून भावनात्मक विचार करतात. ते दयाळू, उदार, मदतगार आणि अगत्यशील असतात.

ते कल्पनेची वाढ आणि विकासकरीता जबाबदार असल्याने जीवनात एक महत्वाची भूमिका निभावतात. ते एकनिष्ठ, काळजी करणारे आणि समजदार असतात. ते धैर्यवान, नम्र आणि ऐकून घेणारे असतात. थोडक्यात डव्ह व्यक्तींचा सुरक्षित खेळायला आवडेल आणि धोका घेणे आवडत नाही व संघर्ष टाळण्याचा कल असतो . अनेकदा आपल्या गरजांसाठी खंबीर न राहता प्रवाहा बरोबर जातात . त्यांची मंदगती असून आणि आरामशीर वृत्ती असते. ते मौजी स्वभावाचे असून परिस्थितीशी जुळवून घेतात.

तीव्र डव्ह व्यवहार

ते परावलंबी आणि लाजाळू होतात आणि अनेकदा अस्पष्ट व शांत व सहनशील होतात. ते चिपकू आणि स्वामित्वदर्शक असतात. ते अति - संवेदनशील, सौम्य व सहज दुखावतात . ते स्वतःला असुरक्षित समजतात, तक्रार करतात आणि इतरांना खुश करण्याकरिता चिंतीत होतात. ते असुरक्षित, सहज घाबरणारे आणि त्रस्त असतात . ते दिरंगाई करणारे, निरुत्साही आणि सुस्त असतात .

डव्ह ची ईच्छा

त्यांना टीम मध्ये आवडते आणि गटात स्थिरता राखण्यासाठी स्वतःचे ध्येय हि पणाला लावू शकतात. ते योजनेला एक संघटन म्हणून अनुसरण करण्यात आनंदी असतात. लोक सुसंवाद, करार आणि निष्ठेने दिशानिर्देशित होतात. नियमित मुद्दे नीट हाताळू शकतात. म्हणून बदल अवांछित वाटतो. त्यांना इतरांच्या यशात मदत करण्यास आनंद होतो. ते संबंध जोडण्यात चांगले असून नेटवर्किंग त्यांच्या यशाची गुरुकिल्ली आहे. त्यांचे समाधान संबंध, सामूहिक ध्येय, सामाजिक कार्य यातच सामावले असते.

डव्ह ची नापसंती

डव्ह कुठल्याही उद्धट किंवा भावनाशून्य वाटणाऱ्या गोष्टीपासून उद्धिन्न होतात. ते दुसऱ्यांना दुखावणारी आक्रमकता व आत्मकेंद्रीत वर्तन अजिबात सहन करीत नाही. डव्ह ला स्वीकृती आणि हमी आवश्यक असते. त्यांना संघर्षाची भीती आणि / किंवा स्थिरतेचा न्हास या स्थिती मध्ये धडपडतात. संघर्षाच्या स्थितीत त्रस्त आणि चिंताग्रस्त होतात. त्यामुळे डव्ह सोबत घाई नको. . ते शांत आणि स्थिर वातावरणात सर्वोत्तम कार्य करतात जिथे निर्णय घेण्यासाठी ते वेळ घेऊ शकतात. ते एक तडजोड शोधतात किंवा कठीण निर्णय टाळतात. हे लोकांना प्राधान्य देतात म्हणून त्यांच्याशी मैत्रीपूर्ण आणि प्रेमळ संवाद करावा.

व्यक्तिमत्व आणि व्यवहार



डव्ह ची आवड

स्थिरता, सहकार, संघात काम, आनंददायी लोक, इतरांना मदत, मित्रामित्रांमध्ये आंतरव्यक्तिकांबद्दल वसत असलेला सद्भाव, निष्ठा / टस्ट, भावनिक आधार, सुसंवाद, कमी दबाव, नाती, मंद वेग, दयाळपणा, शिक्षण आणि समुपदेशन, आपली दुसऱ्यांना वाटत असलेल्या गरजेची जाणीव, संघर्ष निराकरण, संवाद, परिपाठ, मित्रत्व, स्वतःची किंमत होणे, प्रोत्साहन, कमी ताण.

डव्ह चा द्वेष

बदल, आक्रमकता, वगळल्याची भावना, टीमवर्क चा अभाव, संघर्ष, घाई, नकारात्मक वृत्ती, स्पर्धा, अलगाव, अधीरता, भारी जबाबदारी, मुदत, निर्णय घेणे, स्पोर्टलाइट मध्ये राहणे, असंवेदनशीलता, असहकार, दबाव, उद्धटपणा, विवाद, ज्यादा कामाचा दबाव.

डव्ह ची प्रेरणा

मौलिकतेचा आभास, शेअर केले मूल्ये, स्वतःच्या विश्वासातील विक्रय, लोकशाही प्रक्रिया, एका संयुक्त गटात भागीदारी, एकत्र सहकार्याने काम करणे, इतरांना अस्सल मदत करण्याची संधी, सकारात्मक लोकांसोबत राहणे, गरजू आणि प्रशंसक लोक, दुसऱ्यांना मदत, संघर्ष मिटविण्यात मदत करणे.

डव्ह ची प्राधान्यता

सुरक्षा आणि सुविधा, शांतता, मैत्रीपूर्ण आणि जबाबदार, लोकांच्या समस्या सोडवण्यासाठी सेवा देणे, जवळच्या मित्रांशी बोलणे, दुसऱ्यांना खूप करणे, इतरांना चांगले वाटवणे, लायक लोकांना श्रेय देणे, आश्वासक आणि उदार असणे, आपला वेळ घेऊन शांततेने कार्य करणे, निष्ठावंत व विश्वसनीय राहणे, स्थिर आणि सुरक्षित वातावरणात राहणे आणि कार्य करणे जिथे त्यांना कठीण निर्णय घ्यावे लागणार नाही.

सावधानी

नैसर्गिक ध्येय बसवणारा नसल्याने आणि स्वतः पेक्षा इतरांच्या गरजावर अधिक लक्ष केंद्रित.

ध्येये सेट केल्यास, कदाचित ते तुमच्या श्रद्धेय लोकांच्या मतावर आधारित असू शकते न कि तुमच्या बलस्थानावर.

आपल्याला समस्येला तोंड देणे आणि स्वतः वर ठाम राहणे कठीण जाते.

तुमचा संघर्ष टाळण्याची आणि आपल्या स्वतः च्या बळावर धोका न पत्करण्याचा कल असतो. आपण बदल घडण्याचा प्रतिकार करतो

आपण एक चांगले नियोजक नाहीत आणि विशेषतः तपशील आवडत नाही.

यश टिपा

बदल म्हणून स्वतः बदल विचार करा आणि स्वतःच्या गरजा आधी ठेवा. कि आपण काय करू इच्छिता?

आपले ध्येय ठरवताना इतरांशी प्रभावित होऊ नका - गोल फक्त आणि फक्त तुमचे असणे आवश्यक आहे.

वारंवार स्वतःला प्रश्न करा- कि मी हा ध्येय कां साध्य करायचे ?

याचे उत्तर असे नसावे -अमुक अमुक ची मी हे करावे अशी इच्छा आहे.

दुसऱ्यांना आनंदी ठेवण्यासाठी स्वतः च्या ध्येयाची आहुती देऊ नका.

SWOT विश्लेषण

SWOT विश्लेषण हे ताकद S, उणीवा W, संधी O आणि धोके T अशे संक्षिप्त रूप आहे . प्रत्येक पक्षी (व्यक्तिमत्व) विविध SWOT वैशिष्ट्ये प्रदर्शित करतो . याची माहिती असल्यास आपण आपल्या कार्य शैली आणि वर्तन मध्ये सुधारणा करून अधिकाधिक उत्पादकता वाढवू शकतो .

SWOT विश्लेषण : उद्द			
S	ताकद	उणीवा	W
नव्या परिस्थितीशी जुळवून घेणारा लोकोन्मुख -नेतृत्व शैली उत्कृष्ट टीम प्लेयर चांगला श्रोता, आश्वासक आंतरवैयक्तिकसंवादी, दयाळू स्थिरता पसंती		भावनिक, ध्येय आणि उद्देश्याचा अभाव विविध प्रकारच्या रुची स्व चा अभाव, बदल टाळने आव्हानांबद्दल असुरक्षित वाटते सहज वातावरणाने प्रभावित शोषण केले जाऊ शकते आदर्शाची गरज आहे	
आपल्या प्राथमिक		सहज व्यक्तिमत्व	
संकटाच्या वेळी अनिश्चयी व्यक्ती जोखीम न घेण्याची वृत्ती भविष्य बघण्यास अक्षम संधी गमावू शकता. इतरांची अति काळजी घेणे. भावनिक विचार		लोकांना एकत्र आणू आणि बांधू शकता व्यवसायाकरिता उपयुक्त वातावरण मतभेद व्यवस्थापनात सर्वोत्तम संघ तयार करू शकता यशस्वी प्रकल्पा करीता मानवी भांडवल आवश्यक	
T	धोके	संधी	O

संबंध सुसंगतपणा

खूपदा लोकांना वाटते कि त्यांचा जिवलग हा त्यांचा साठी उपलब्ध असून त्यांना प्रत्येक प्रकारे कॉम्प्लिमेंट करेल. पण यथार्थात आपल्याला प्रत्येक क्षेत्रात कॉम्प्लिमेंट करेल असे शक्य नाही. तुम्ही जरी तुमच्यासाठी सर्वश्रेष्ठ निवड केली तरी त्या व्यक्तीशी तुमच्या आवडीनिवडी पूर्णपणे जुळेल व ती तुमच्या प्रत्येक गरजा भागवेल असे नाही. कुठल्याही संबंधांमध्ये समस्या येतीलच कारण कुणीही परिपूर्ण नाही. जर तुम्ही असा परिपूर्ण व्यक्ती शोधायला निघाले तर हे जवळ जवळ अशक्य आहे. खरे म्हणजे जोडप्यांनी एकमेकांच्या रुची प्रोत्साहित करून एकमेकांना सहभागी करावे. कुठल्याही नाते संबंधांची सुसंगती साधतांना आपण समोर चा व्यक्ती नवीन गोष्टी करीता किती तैयार आहे, त्याची अभिप्राय ऐकून घेण्याची आणि स्वतःला सुधारण्याची किती तयारी आहे ; या गोष्टी बघणे आवश्यक आहे. कुठल्याही यशस्वी संबंधांमध्ये एकमेकांची काळजी घेणे व एकमेकांना पसंत करणे, आदर करणे व एकमेकांना स्वतंत्र व्यक्तिमत्व म्हणून आधार देणे हेच महत्वाचे आहे. तसेच मैत्री पूर्ण संबंध विस्तृत समजूतदारी आधार आणि एकमेकांसोबत जुळवून घेणे ही आवश्यक आहे. म्हणून तुमच्या करीता कित्येक चांगले सुसंगत जोडीदार असू शकतात पण खाली तुम्ही स्वतः किती सुसंगत व सुयोग्य होऊ शकता याचे रहस्य सांगितलेले आहे.

तर, समान प्रकारच्या पक्ष्यां सोबत (व्यक्तिमत्व) जवळीक साधणे सोपे असू शकते पण त्यांनी तुम्ही फक्त एका सुविधा जनक क्षेत्रात आनंदी राहू शकता पण प्रगत होऊ शकत नाही म्हणून दुसऱ्या प्रकारचा व्यक्तिमत्वांसोबत ही संबंध साधणे महत्वाचे आहे. चांगले संबंध हे आपल्याला एकमेकांचे श्रेष्ठ गुणधर्म बाहेर आणण्यास मदत करू शकतात.

आपण आणि ईगल



दोघांचे पूर्णपणे भिन्न आणि उलट आचरण असल्याने संघर्ष संभव आहे. उदाहरणार्थ, ईगलला आव्हाने आवडतील पण डव्ह ला आव्हाने आवडत नाही. आवडेल. ईगलचा क्रियाकलाप जलद असेल पण डव्ह चा क्रियाकलाप मंद असेल. ईगल ध्येय उन्मुख पण डव्ह लोक उन्मुख. संघर्ष टाळण्यासाठी दोघांना एकमेकांशी समायोजित करावी लागेल अन्यथा चांगल्या संबंधांची अपेक्षा करता येत नाही.

चांगले संबंध टिपा

जो पर्यंत डव्ह ची दमदाटी होत नाही तो पर्यंत दोघांचे संबंध चांगले असू शकतात. डव्ह ईगलसला इतरांच्या गरजांसाठी अधिक संवेदनशील व्हायला प्रोत्साहित करू शकतो आणि ईगलस डव्ह ला अधिक खंबीर आणि निर्णायक होण्यासाठी प्रोत्साहित करू शकतो. जर आपण एका ईगल बरोबर नाते निर्माण करण्याचा प्रयत्न करत असल्यास - खंबीर व्हा! त्यांना ऐकून घेण्यासाठी प्रोत्साहित करा आणि तपशीलाकडे लक्ष द्या. ईगलसोबत काम करीत असताना आपणास वेग व प्रामाणिकपणे सहकार्य करणे आवश्यक आहे.

आपण आणि पिकॉक



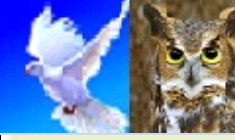
दोन्ही लोक उन्मुख असल्याने एकत्र काम करताना आपल्याला आनंद होईल. दोन्ही आपल्या कल्पना एक दुसऱ्या बरोबर शेअर करतील त्यामुळे त्यांच्या दरम्यान कोणताही संवादहीनता असणार नाही. दोघांचे संबंध प्रभावी होतील कारण दोघेही आउटगोइंग आहेत. पण पिकॉक च्या योजनेत कोणतीही अस्थिरता असल्यास तेव्हा संघर्ष होईल. डव्ह " गोष्टी सहज "पिकॉक " ला देईल .

चांगले संबंध टिपा

एकत्र कार्ये करताना ते वेळेवर पूर्ण होण्यास अधिक लक्ष केंद्रित करणे आवश्यक. जर आपण एका पिकॉक शी नाते निर्माण करण्याचा प्रयत्न करत असल्यास - सामाजिक व्हा, पण त्यांच्या बडबडीला नियंत्रित करण्यात मदत करा ! त्यांना अधिक वस्तूनिष्ठ व्हायला आणि त्यांच्या वेळ व्यवस्थापनात मदत करा आणि त्यांबरोबर तपशीलालाची चर्चा करून तपशीलकडे अधिक लक्ष घालवा. फुरसतीच्या क्षणी पिकॉक ला विनोद आणि गंमतिचे क्षण द्या आणि काही वेगळ्या कल्पनांची चर्चा करण्यास परवानगी द्या. .

संबंध सुसंगतपणा

आपण आणि आऊल

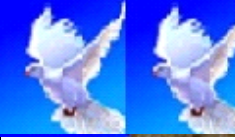


दोन्ही शांत आणि कमी खंबीर असल्याने एकमेकांशी जुळवून घेऊ शकतात . संघर्ष टाळण्यासाठी, "आऊल " कोणताही निर्णय घेत असताना "डव्ह " ला परवानगी देईल आणि डव्ह "आऊल " द्वारे केले गेलेले बदल स्वीकारेल.

चांगले संबंध टिपा

जर तुम्ही आऊल सोबत संबंध बनवीत असाल तर त्यांच्या तार्किक स्पष्टीकरण मध्ये रुची दाखवा आणि त्यांना कारवाई करण्यासाठी व अधिक निर्णायक होण्यासाठी प्रोत्साहित करा. आऊल वागतांना प्रामाणिकपणा, कृती आणि सहकार्य दर्शवा आणि कामाच्या प्रगतीची माहिती अद्ययावत करणे आवश्यक आहे.

आपण आणि डव्ह



आपण दोन्ही अत्यंत लोक उन्मुख आहात. आपले संबंध चांगलेच असतील. पण आपण दोघेही कामात खूप मंद असाल. दोघांना नियमित गोष्टी करायला आवडेल. दोघेही सहजपणे वातावरणाने प्रभावित होतील. दोघेही टीम प्लेयर असल्याने एकमेकांशी संवाद साधणे आवडेल. पण जर परवानगी दिली तर ते आपल्या कम्फर्ट झोन मध्येच बसून राहतील! डव्ह एकमेकांना चांगले काम करण्यास आव्हान नाही करणार - ते फक्त त्यांच्या स्वतः च्या छोट्या जगात रमतील आणि त्यांना कसे वाटते यावर बोलतील .

चांगले संबंध टिपा

कामाच्या ठिकाणी आपण दोघांना कार्याउन्मुख असणे आवश्यक आहे. जर आपण एका डव्ह बरोबर नाते निर्माण करण्याचा प्रयत्न करत आहात - त्यांना समजून घेणे , संयम आणि लक्ष देणे, आणि त्यांच्या भावनेप्रती संवेदनशील असणे आवश्यक आहे. आणि आपण जर त्यांच्या बरोबर काम करत आहात तर, आपण त्यांनापुरेसे वेळ देऊन कार्ये करवा आणि त्यांना मुदती सेट करायला मदत करा.

कामाच्या ठिकाणी संबंध टिपा

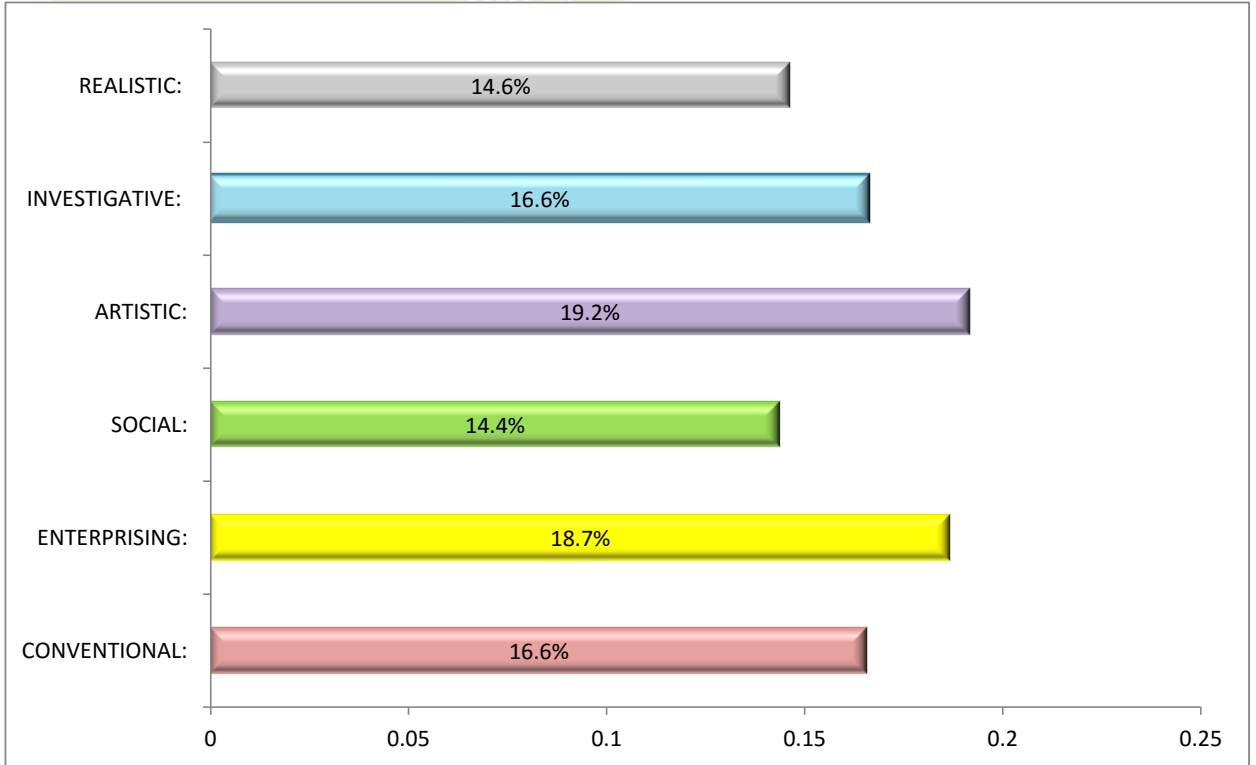
सहकाऱ्यां बरोबर आपले संबंध विकसित करण्यासाठी वेळ घ्या - कॉफी च्या बहाणे, त्यांना त्यांच्या रुचीच्या विषयवार एखादा फोन किंवा इ -मेल करू शकता. • त्यांच्या आवडीमधे प्रामाणिक रुची दर्शवा- त्यांची मुले, छंद, खेळ. पुढच्या वेळी भेटल्यास स्वतः संभाषण सुरू करणे हे देखील एक चांगली पद्धत आहे. • कधी हि त्यांच्या मुले , छंद, साथीदार किंवा घरावर टीका करू नये. जर तुम्ही एखादी गोष्ट करायचे म्हटले तर कराच आणि जर करू शकले नाही तर - दिलगीरी व्यक्त करा. • इतर लोकांबरोबर चकाट्या करण्यास प्रवृत्त होऊ नका - ते तुमच्या वरील विश्वास गमावू शकतात आणि तुम्ही त्यांच्या बदल हि असेच करत असाल अशी त्यांना वाटू शकते. • त्यांच्या आजारपण किंवा इतर कोणत्याही कौटुंबिक आणीबाणी वेळी त्यांना फोन करा. • जर काही लोकं तुम्हाला आवडत नसतील तरी आपल्याला त्यांच्या सोबतच काम करायचे आहे हे लक्षात ठेवा ! आपण या व्यक्ती सोबत वागताना नकारात्मकता टाळा - त्यांच्या विश्वासाविषयी आदर आणि प्रामाणिकतेने वागवा . नेहमीच एक सुखद-उल्हसित संबंधच असणे फायदेशीर नाही पण एखाद्या फावल्या वेळी किंवा सुट्टीमध्ये दोघांमधील मतभेदांवर चर्चा करावी आणि समस्येचे निराकरण करावे.

R.I.A.S.E.C. व्यक्तिमत्व सिद्धांत

जॉन एल हॉलंड, मानसशास्त्रज्ञ यांनी हॉलंड कोड्स मध्ये करिअर किंवा व्यावसायिक पसंती बाबतीत वर्णन केले आहे. हॉलंड या सिद्धांत 'व्यवसायाची निवड ही व्यक्तिमत्वाची एक अभिव्यक्ती आहे' आणि ही सिक्स फॅक्टर टायपोलॉजी व्यक्ती आणि कार्यक्षेत्राचे वर्णन करण्यासाठी वापरली जाऊ शकते. या टायपोलॉजी मध्ये व्यावसायिक प्राधान्य आणि विविध व्यावसायिक रुची सर्वेक्षणाचे स्पष्टीकरण त्यांनी दिले आहे. रोजगार गटात त्यांचे मॉडेलचे अमेरिकी रोजगार विभागात पालन केले जाते.

हॉलंड द्वारे वर्णित सहा व्यक्तिमत्व आणि कार्यक्षेत्र हि संकल्पना त्यांच्या पहिल्या अक्षराद्वारे- RIASEC (वास्तववादी, अन्वेषण, कलात्मक, सामाजिक, उद्यमी आणि पारंपारिक) अशी उल्लेखित केलेली आहे . परंतु या RIASEC मॉडेलची सहा परिमाणे खालील 12 घटक मूल्यांपासून साधित केलेली आहेत. आपण आपल्या मुख्य आवडी , आकांक्षा आणि व्यावसायिक सामर्थ्य समजून घेतले पाहिजे .हॉलंड द्वारे वर्णित सहा व्यक्तिमत्व आणि कार्यक्षेत्र हि संकल्पना त्यांच्या पहिल्या अक्षराद्वारे- RIASEC (वास्तववादी, अन्वेषण, कलात्मक, सामाजिक, उद्यमी आणि पारंपारिक) अशी उल्लेखित केलेली आहे . परंतु या RIASEC मॉडेलची सहा परिमाणे खालील 12 घटक मूल्यांपासून साधित केलेली आहेत. आपण आपल्या मुख्य आवडी . आकांक्षा आणि व्यावसायिक सामर्थ्य समजून घेतले पाहिजे .

(Score %)



हॉलंड च्या सिद्धांतानुसार एक व्यक्ती फक्त एका प्रकारचा नसून त्यात सहाही प्रकारचे गुणधर्म असू शकतात. हा समज हॉलंड कोडला 720 विविध व्यक्तिमत्व नमुन्यांमध्ये वर्णन करण्यासाठी परवानगी देतो. हा सिद्धांत व्याज इन्व्हेन्टरिअस आणि नोकरी वर्गीकरण मध्ये लागू होतो. म्हणून, सहसा फक्त दोन किंवा तीन सर्वाधिक प्रबळ कोड अनुसार व्यवसाय मार्गदर्शन केले जाते .

प्रावीण्य R.I.A.S.E.C.

<p>वास्तविक</p>	<p>● त्यांना प्राण्यांसाठी आणि साधनांसाठी काम करायला आवडते पण सामाजिक उपक्रम जसे शिक्षण आणि उपचारासारखे गोष्टी टाळतात. त्यांचे यांत्रिक किंवा विद्युत रेखाचित्रेमध्ये चांगले कौशल्य आहे - ● त्यांना व्यावहारिक वस्तू ज्यांना पाहू, स्पर्श करू किंवा वापरू शकतो जसे कि वनस्पती, प्राणी आणि साधन यांचे महत्व असते आणि ते स्वतःला व्यावहारिक आणि वास्तववादी मानतात .</p>	<p>व्यक्तिमत्व</p> <ul style="list-style-type: none"> ● भौतिक कार्य करणे पसंत ● वर्तमान अभिमुख ● संरचित विचार करण्याची पद्धत ● यांत्रिकी ● मैदानी खेळ किंवा खेळाडू ● चिकाटी 	<p>कार्य क्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> ● तांत्रिक / मेकॅनिकल ● उत्पादन अभिमुख ● हातकाम ● औद्योगिक ● मैदानी 	<p>कृतिशील</p>
<p>अन्वेषण</p>	<p>● अभ्यास आणि गणित किंवा वैज्ञानिक समस्या सोडवण्याची आवड; नेतृत्व , विक्री किंवा लोकांना पटवणे टाळतात.</p> <p>● विज्ञान व गणित समस्या नीट समजतात व</p> <p>● विज्ञानाची आवड .</p> <p>● स्वतःला नेमके ,वैज्ञानिक आणि बौद्धिक म्हणून पाहणे</p>	<p>व्यक्तिमत्व</p> <ul style="list-style-type: none"> ● विश्लेषणात्मक ● गणितीय ● वैज्ञानिक ● मौलिकता ● समस्या सोडवणारा 	<p>कार्य क्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> ● उच्च शैक्षणिक कामगिरी . ● कार्ये पूर्ण करण्यासाठी तांत्रिक क्षमता वापरतात ● भौतिक, जैविक किंवा सांस्कृतिक सिद्धांत क्रिएटिव्ह परिनिरीक्षण. 	<p>विचारवंत</p>
<p>कलात्मक</p>	<p>● सृजनशील उपक्रम जसे कला, नाटक, हस्तकला, नृत्य, संगीत, किंवा लेखन या सारख्यांमध्ये आवडी असतात साधारणपणे अत्यंत क्रमिंत किंवा पुनरावृत्ती असलेले उपक्रम टाळतात</p> <p>सृजनशील लेखन, नाटक, हस्तकला, संगीत किंवा कला या मध्ये चांगल्या कलात्मक क्षमता असतात .</p> <p>सृजनशील कला मूल्ये - जसे नाटक, संगीत, कला किंवा सृजनशील लेखन कामे</p> <p>● स्वतः ला भावदर्शी, मौलिक, व स्वतंत्र म्हणून ओळखतात .</p>	<p>व्यक्तिमत्व</p> <ul style="list-style-type: none"> ● भावना आणि कल्पना शक्तीवर अवलंबून ● सौंदर्याचा भाव ● भावदर्शी ● सहजस्फूर्त 	<p>कार्य क्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> ● असंरचित ● अस्थायीकरणाची अनुमती ● मौलिकतेची अनुमती ● सृजनशीलतेला प्रोत्साहन 	<p>निर्माते</p>

प्रावीण्य R.I.A.S.E.C.

<p>सामाजिक</p>	<ul style="list-style-type: none"> • लोकांना मदत करण्याची आवड असते जसे - शिक्षण, नर्सिंग किंवा, प्रथमोपचाराची माहिती देणे , ध्येय साध्य करण्यासाठी मशीन, साधने किंवा प्राणी यांचा वापर टाळतात. • लोकांना मदत आणि सामाजिक समस्या सोडवणे ह्यास महत्व देतात • स्वतःला एक उपयुक्त , अनुकूल आणि विश्वसनीय म्हणून पाहतात. 	<p>व्यक्तिमत्व</p> <p>इतरांच्या गरजांसाठी संवेदनशील असतात</p> <ul style="list-style-type: none"> • काळजीपूर्वक उपयुक्त • सभा, संमेलनांतून आनंद घेतात. • शैक्षणिक आणि सामाजिक मुद्यांना महत्व देतात 	<p>कार्य क्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> • सहकारी • संवादी • इतरांना सेवा प्रदान करतात • दुसऱ्यांचा वैक्तिक विकासाला प्रोत्साहन देतात 	<p>मदतनीस</p>
<p>उद्यमी</p>	<ul style="list-style-type: none"> • यांना नेतृत्व करणे लोकांचे मान वळवणे , वस्तू किंवा कल्पना विकणे आवडते. साधारणपणे निरीक्षण, वैज्ञानिक आणि विश्लेषणात्मक कृती करणे टाळतात • राजकारण, नेतृत्व किंवा व्यवसाय यांना महत्व देणे • उत्साहपूर्ण महत्वाकांक्षी आणि प्रेमळ म्हणून स्वतःची ओळख असते . 	<p>व्यक्तिमत्व</p> <ul style="list-style-type: none"> • साहसी • नेतृत्व • मनवळावू • राजकीय आणि आर्थिक मूल्यांकन 	<p>कार्य क्षेत्र</p> <ul style="list-style-type: none"> • संस्था मध्ये व्यवस्थापन भूमिका • व्यवसाय उन्मुख • व्यावसायिक • आर्थिक लाभ आणि कामगिरी उन्मुख 	<p>निर्णय घेणारे</p>
<p>पारंपरिक</p>	<ul style="list-style-type: none"> • त्यांना आकडेवारी, संचयित काम आणि शिस्तबद्ध रेकॉर्ड किंवा मशिनी काम आवडतात ; साधारणपणे मोगम आणि असंरचित उपक्रम टाळतात • त्यांना एक पद्धतशीर, शिस्तबद्ध मार्ग लिहिलेले रेकॉर्ड आणि सांख्यिक काम आवडतात • व्यवसायामध्ये यशाला महत्व देतात • ते शिस्तबद्ध आणि संचयित कामांमध्ये तरबेज असतात 	<p>व्यक्तिमत्व</p> <p>संरचित</p> <p>अचूक</p> <p>तपशील अभिमुख</p> <p>निष्ठावान अनुयायी</p>	<p>कार्य क्षेत्र</p> <p>व्यवसाय तपशील</p> <p>डेटा जनरेटेड</p> <p>पारंपारिक</p> <p>निश्चितता आणि निर्भरता उन्मुख</p>	<p>संघटक</p>

मेंदू प्रबळता

1981 मध्ये डॉ रॉजर स्पेरीनां यांना विभाजित-मेंदू सिद्धांताच्या संशोदनांबद्दल नोबेल पुरस्कार देण्यात आला . अभ्यासामध्ये असे आढळले आहे कि डावा आणि उजवा अर्द्धगोल विविध कामानं मध्ये विशेष असतात . उजवा मेंदू भाग आमच्या कलात्मक आणि सृजनशील बाजूला जबाबदार असतो तर आपला डावा मेंदू भाग विश्लेषणात्मक आणि तार्किक बाजूसाठी जबाबदार असतो .



51.69%

48.31%

Left Dominant Brain

डावा डोमिनंट मेंदू

- विश्लेषणात्मक मेंदू
- स्वतः ची जाणीव करून देणारा
- लॉजिकल विचार करणे आणि तुकड्या तुकड्यांमध्ये गोष्टी जोडणे
- फाईन मोटर स्किल्स आधारित उपक्रमांना प्राधान्य देतात
- भाषा व व्याकरण मजबूत असतात
- लपलेले नैसर्गिक प्रेम
- गोष्टी थोडक्यात आणि व्यक्त करण्यात चांगले असतात
- भावनांवर नियंत्रण ठेवू शकतात
- शब्दकोडे सोडवणे, कोडी सोडवणे आणि शब्द रचना करायला आवडते
- योग्य विचार करणे
- व्यावहारिक निर्णय घेतात आणि कधी कधी असंवेदनशील असतात
- ते शिस्तबद्ध , आयोजित आणि रचनापूर्वक असतात.

Right Dominant Brain

उजवा प्रबळ मेंदू

- चांगले आंतरवैयक्तिक वैयक्तिक कौशल्य असते
- कलात्मक मन
- रंग आणि नमुना निवड करण्याची चांगली कला असते
- एकूण मोटर स्किल्स चांगले असतात
- मैदानी क्रीडा & नृत्याला प्राधान्य देतात
- नियमांना जास्त वाव न देणे
- भिन्न विचार करणे
- संपूर्ण समस्या पाहून समस्यांचे निराकरण करतात
- सृजनशील आणि कल्पना पूर्ण विचार करणे
- विद्यमान प्रणाली मध्ये नवीन विचार आणि प्रक्रिया आणू इच्छितात
- प्रात्यक्षिक सूचनाना प्रतिसाद करण्याचे प्राधान्य देतात
- अंतर्ज्ञान आणि भावना यावर अधिक सहज काम करतात

संपूर्ण मेंदूचा विकास साध्य करण्यासाठी स्वतःला प्रशिक्षित करण्यासाठी डावा भागाचे तर्कसंगत विचार आणि उजव्या मेंदू भागाचे सृजनशील विचार ह्या दोन्ही गोष्टी एकत्र घडवून सेरेब्रल बीमद्वारे आणणे . अधिक सिनर्जेटिक परिणाम साध्य करण्यासाठी सतत दोन्ही मेंदू अर्द्धगोलाद्धी चे 'क्षमता प्रशिक्षण झाले पाहिजे .इतिहासात खूप महान पुरुषांनी दोन्ही हेमिसफेयर्स समक्रमित केले आहे.

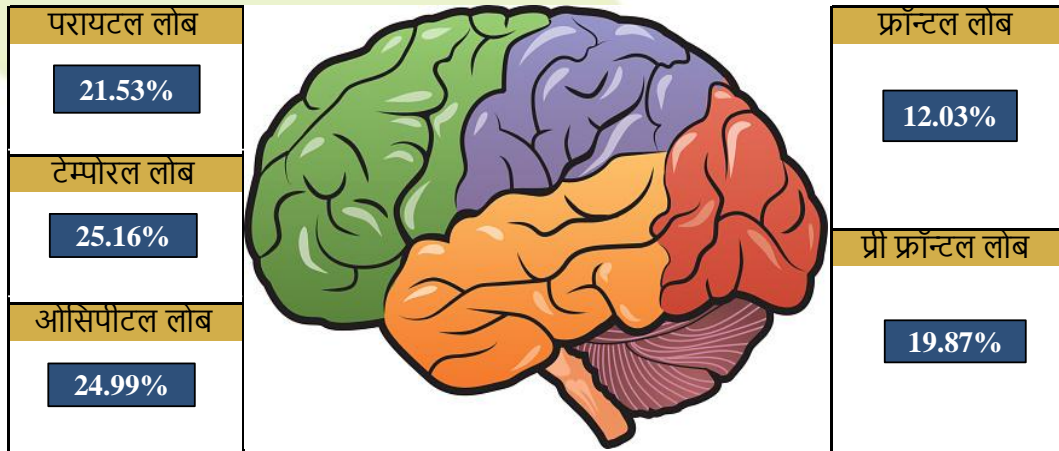
मस्तिष्क विकासाच्या पायऱ्या

1. महत्वाचे मुद्द्यांचे सारांश एका ओपन-एण्डेड किंवा चर्चा-क्षेत्र उन्मुख वर्गाच्या शेवटी विचारणे . लक्षणीय गुण आणि निष्कर्ष सांगणे . वर्ग केल्यानंतर, अधिक अर्थपूर्ण स्वरूप किंवा रचना मध्ये माहिती व्यवस्थित गोळा करणे .
2. चर्चा दरम्यान, व्यक्त केलेले विविध गुण किंवा मते टिपणे. वर्ग केल्यानंतर, अधिक अर्थपूर्ण यादी किंवा चार्ट मध्ये माहिती व्यवस्थित लिहणे .
3. अनेक माहितीच्या स्रोत सोबत कार्य करताना, प्रत्येक स्रोतांपासून टिपा घेणे . मग तार्किकदृष्ट्या माहिती समाकलित करण्यामध्ये आपले कौशल्य वापरावे .
4. तपशील संपूर्ण चित्रा पासून वेगळे दिसत असेल तर कनेक्शन, नाते, ट्रेंड, किंवा थीम्स बद्दल शिक्षक आणि इतर विद्यार्थ्यांना प्रश्न विचारा.

सेंट्रल नर्व्हस सिस्टीम आणि ब्रेन लॉब्स

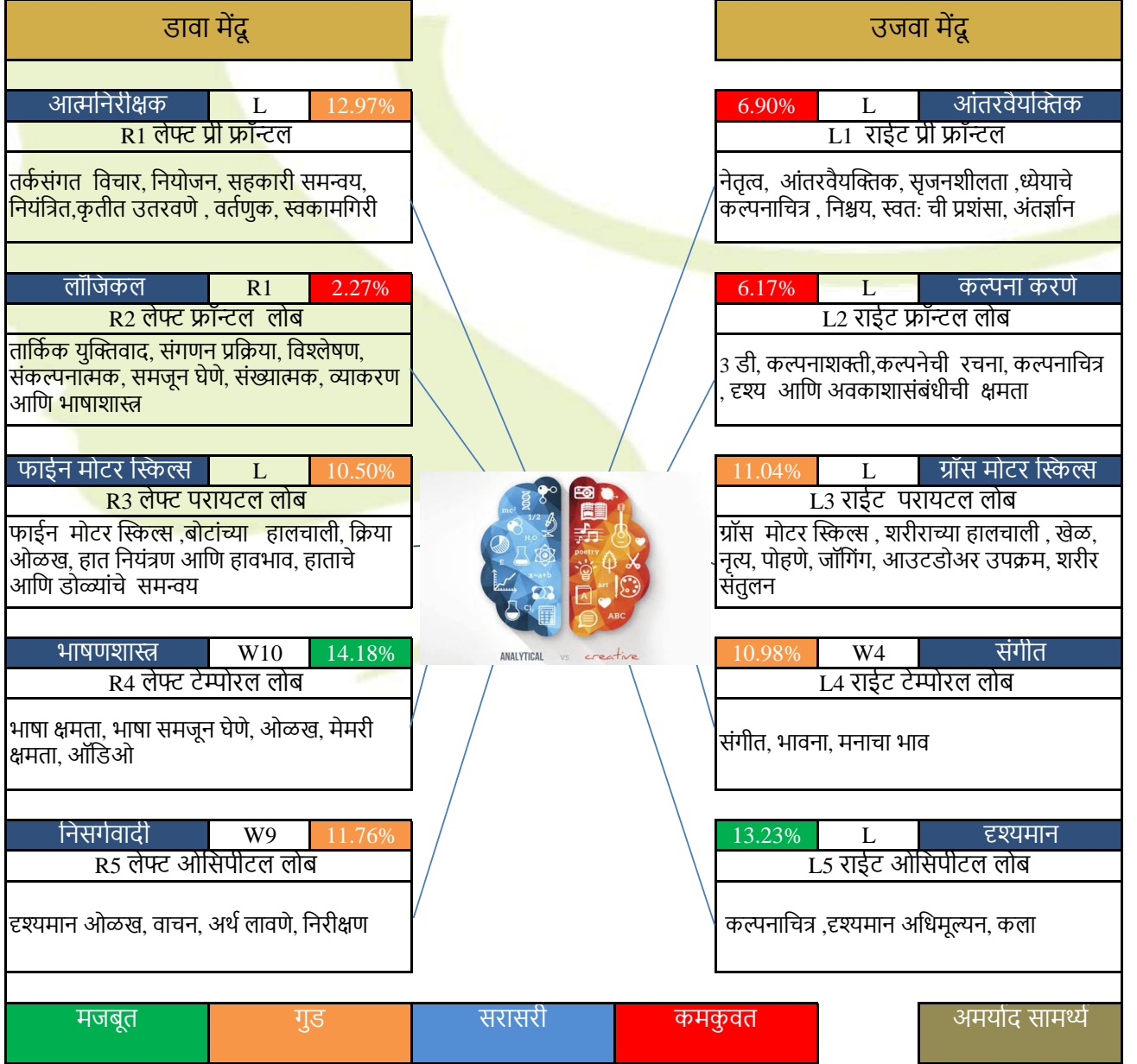
मज्जासंस्था ही आपल्या शरीराचा निर्णय आणि संवाद केंद्र आहे. मध्यवर्ती मज्जासंस्था (CNS) ही मेंदू आणि पाठीचा कणा यापासून बनले आहे आणि गौण मज्जासंस्था (PNS) ही नसा पासून बनलेले आहे. एकत्रित ते आपल्या दैनंदिन जीवनात प्रत्येक भागाला, श्वासाला आणि परीक्षेच्या अभ्यासासाठी मदत करतात. नसा मेंदूपासून आपल्या चेहरा, कान, डोळे, नाक आणि पाठीचा कणा आणि पाठीचा कण्या पासून ते शरीराच्या इतर भागापर्यंत पोहचतात आणि. ज्ञानेंद्रियां वातावरणाची माहिती गोळा करून पाठीच्या कण्या पर्यंत पोहचवतात, आणि नंतर हा संदेश मेंदू पर्यंत पोहोचतो. मेंदू या संदेशाचा अर्थ ठरवतो किंवा प्रतिसाद देतो. मोटार न्यूरॉन्स ह्या सूचना मेंदू पासून आपल्या शरीराच्या इतर भागात पोहचवतात.

आपला मेंदू शरीराचा सर्वात शक्तिशाली अवयव असून, अद्यापि फक्त तीन पाउंड वजनाचा असून त्यात तीन मुख्य भाग असतात - मेंदूचा मोठा भाग (सगळ्यात मोठा भाग ७६%), मेंदूचा मागील भाग आणि मेंदू स्टेम. निओ कॉर्टेक्स हा सेरेब्रल कॉर्टेक्सचा (मेंदूचा मोठा भाग असून वरील एक स्तरीय रचना) अशा आमच्या जटिल मानसिक उपक्रम जसे ज्ञानेंद्रियांचा समज, भाषा, अवकाशीय, तार्किकता, मोटर कमांड्स चे उत्पादन आणि जागृत विचार सर्व नियंत्रीत करतो हा पाच लोब्स मध्ये विभाजित असून प्रत्येक लोबची कार्यशीलता विशिष्ट आहे. येथे, प्रत्येक लोबची म्हणजे डाव्या आणि उजव्या यांची मोजमाप आपल्या TRC मूल्यावर अवलंबून असते. जिथे अधिक TRC मूल्य, तिथे न्यूरॉन्सची अधिक संख्या असून ते शिक्षण क्षमता आणि एक्टिव्हनेस दर्शवतात. ह्या चित्रामध्ये मेंदूचे तुलनात्मक टक्केवारी मध्ये TRC व्हॅल्यू वरून मोजता येतात. निओ कॉर्टेक्स लवचिक असून असीम शिक्षण क्षमता आणि उपस्थित उत्क्रांत आणि टप्प्यात विकसित करण्यासाठी मानवी संस्कृती सक्षम आहे.



प्री फ्रॉन्टल लोब	फ्रॉन्टल लोब	परायटल लोब	टेम्पोरल लोब	ओसिपीटल लोब
वतेणुक, व्यक्तिमत्व, अभिव्यक्ती, निर्णय क्षमता, अंतर्ज्ञान, आंतरवैयक्तिक, विवेक बुद्धी, विषयीचे विचार, चांगला आणि वाईट, वर्तमानातील कृतीचे भविष्य	समस्या सोडवणे, कॉम्प्लेक्स गणना, तर्क, लॉजिकल विचार, विश्लेषण, संशोधन, सांख्यिक खेळ, वैज्ञानिक विचार, अन्वेषक विचार, लेखक, भावना नियंत्रण, राग नियंत्रण, विज्ञान	स्पशेज्ञान, स्पर्श भेद, मोटर स्केल्स, शब्द ओळख, वस्तु ओळख, चित्रकला, लेखन, खेळणे, डावा आणि उजव्यातला फरक, शरीराच्या प्रत्येक भागाची जाणीव, घ्यानेत्र-हस्त समन्वय	कल्पना करणे, रंग ओळखणे, संगीता करीता भावना, भाषा, शब्द, वाचन, लेखन, भाषण, व्हिज्युअल मेमरी, आकार, सूर ओळख, आवाज	चेहरा लक्षात ठेवणे, एकाग्रता, लक्ष, शब्दांकन, शॉर्ट टर्म मेमरी, लॉन्ग टर्म मेमरी, कमी किंवा जास्तची ओळख, लैंगिक वर्तन, वास घेण्याची क्षमता, आक्रमकता

स्प्लिट लोबस रीडिंग



- वरील संख्यात्मक चार्ट मध्ये TRC पेशींची टक्केवारी सेरेब्रल कॉर्टेक्स मध्ये दाखवली आहे. ही तुलना आपल्या स्वतः मधल्या प्रबळ जन्मजात बुद्धिमत्ता आहे आणि ह्याची दुसऱ्यांचा टक्केवारी सोबत तुलना करू नये.
- मध्यक टक्केवारी 12.5% आहे. 7% च्या खाली अतिरिक्त लक्ष केंद्रित करणे आवश्यक आहे. 7% ते 10% लक्ष देणे आवश्यक आहे.
- आर्क प्रकारचा फिगरप्रिंट विशिष्ट क्षमते मध्ये उच्च लवचिकता निर्देशित करतो. ती क्षमता शून्य - असीम दरम्यान संभाव्य मूल्य दर्शवतो.

जन्मजात संभाव्य - TRC

एकूण रिज संख्या (TRC) हे एक वैयक्तिक सामर्थ्य आहे .ते डिरेक्टली एखाद्या व्यक्तीची बुद्धिमत्ता न सांगून शिकण्याची क्षमता संकेत करते.



पुरेसा

ही सरासरी सामर्थ्य चिन्हांकित करते.याचा अर्थ व्यक्तीची सरासरी शिक्षण्याची क्षमता असल्यामुळे एकाग्रता योग्य प्रकारे करू शकत नाही. विशिष्ट कौशल्य परिपूर्ण मिळविण्यासाठी पुनरावृत्ती आणि सराव आवश्यक आहे. क्लिष्ट किंवा एकापेक्षा जास्त कामे करू शकत नाही.

सामान्य

याचा अर्थ व्यक्तीला चांगली शिक्षण क्षमता आणि एकाग्रता असते . हे विविध प्रकारचे शैक्षणिक विषय किंवा कौशल्य शिकू शकतात. विविध व्यावसायिक क्रियाकलापात ते नैपुण्य असून आव्हानात्मक नोकऱ्या करू शकतात .

उच्च

शिकण्याची क्षमता उच्च स्तरीय असते. उच्च शिक्षण क्षमता व उच्च एकाग्रता असते . गोष्टी तत्परतेने शिकणे ही त्यांची उच्च शिक्षण क्षमता सिद्ध करते

उत्कृष्ट

हे उत्कृष्ट शिक्षण सामर्थ्य ,ठळक शिक्षण क्षमता आणि परिपूर्ण एकाग्रता चिन्हांकित करते . मल्टि-टार्किंग चांगले असू शकते. व्यावसायिक क्रियाकलापात प्राविण्य आणि क्लिष्ट नोकऱ्या करू शकतात.

आपल्या शिकण्याची संवेदना - ATD

अनामिकेच्या खालील त्रिकोणा पासून जी रेषे मनगटावरील त्रिकोणा पर्यंत जाते त्या रेषेचे, जी रेषे करंगळी खालील त्रिकोणा पासून परत मनगटावरील त्रिकोणा पर्यंत जाते; या दोन रेषेमधील कोणाला इ कोन(एक डर्माटोग्लिफिक्स कसब) म्हणतात. हा कोन आपल्या मेंदू आणि स्नायू मधील समन्वयाची व माहिती प्रसारणाची गती निर्देशित करतो. हा आपल्या मेंदूचा दृष्टी, स्पर्श, गंध, चव आणि ऐकणे या ज्ञानेंद्रियांचा प्रतिसादाची गती निर्देशित करतो. कमी इ कोन असल्यास अधिक शिकण्याची संवेदनशीलता असते.



आपले ATD 35

या व्यक्ती शिकण्यामध्ये सावकाश असतात त्यांना अकार्यक्षम किंवा मंद म्हणता येणार नाही, याचा अर्थ फक्त त्यांना जास्त वेळ लागतो म्हणून त्यांचा सोबत सतत धैर्याने प्रोत्साहित करण्याची व शिकण्यासाठी त्यांना आत्म विश्वास देण्याची गरज असते. ० - ८ वर्ष वयोगटातील मुलांना बोटांच्या कुशल समनव्याचे चातुर्य व शरीराची लवचिकता यांना विशेष प्रशिक्षणाद्वारे विकसित करता येते.

सोव्हिएत युनियन 70 च्या दशकापासून डर्माटोग्लिफिक्स आणि ATD कोनचा वापर खेळाडूंची निवडण्यासाठी करित आहे. चीन, ऑस्ट्रेलिया, जपान, मलेशिया, तैवान आदी देशांमध्ये उमेदवारांची निवड / नकार हे त्यांचा डर्माटोग्लिफिक्स आणि ATD कोन निष्कर्ष यावर अवलंबून असते आणि जर एखाद्या उमेदवाराची टेस्ट जर योग्य वाटली तर क्रीडा संघ, प्रशिक्षक आणि इतर अधिकारी त्यावर लक्ष केंद्रित करून त्यांना प्रशिक्षण देतात. याच महत्वपूर्ण कारणामुळे चीनने जास्तीत जास्त ओलीम्पिक्स सुवर्णपदके सुरुवातीपासूनच जिंकले आहे.

<35 अंश	अतिशय उच्च समज	
आपल्यात जन्मपासूनच धावपटू हा गुण असतो. आपण आपल्या आवडत्या खेळात खूप चांगले करू शकतो. आपल्या डोळ्यांच्या हालचाली आणि हाताचे समन्वय उत्कृष्ट आहे. आपले तीक्ष्ण निरीक्षण कौशल्य आणि चपळ कार्य करण्याची क्षमता चांगली आहे. आपण आपल्या वैयक्तिक शिक्षण आणि विकासामध्ये हुशार आणि सक्रिय आहोत. खरोखर कठीण गोष्टीसाठी, एक अगदी लहान सूचनासुद्धा आपल्याला आपला लक्षाकडे घेऊन जाऊ शकते. आपल्यात फाईन आणि ग्रॉस मोटर स्किल्स साठी अनेक ऊर्जा भरल्या आहेत. आपली सहनशीलताच आपल्याला शर्तीचे प्रयत्न करण्याची हिम्मत देते.	विशिष्टे विचार आणि कल्पनांना चालना देण्यामध्ये जलद. चांगले निरीक्षणात्मक कौशल्ये अति -सक्रिय नेहमी कार्य कुशलतेने करतात फाईन मोटर कौशल्ये जलद शिकणारा	शिफारसी जेव्हा आपण कोणत्याही अडथळांच्या तोंड देतो तेव्हा तिला शांत मानसिक स्थितीने हाताळतो आणि दीर्घ श्वास घेतो. EQ अधिक मजबूत करण्यासाठी आणि त्यांना कसे शिकवावे यासाठी लहान वयात त्यांच्या भावना व्यक्त करतात.
35-40 अंश	उच्च आकलनशक्ति	✓
हे स्मार्ट लोकांच्या श्रेणी अंतर्गत येतात. आपण आपल्या वैयक्तिक शिक्षणामध्ये चांगले असून क्रीडा याला एक छंद म्हणून विकसित करू शकता. आपण इतर लोकांपेक्षा निरीक्षण कौशल्य, डोळ्यांच्या हालचाली आणि हातांचे समन्वय महत्वपूर्ण काम करण्यामध्ये चांगले आहे. तथापि क्रीडा हे क्षेत्र आपल्यासाठी आवाहन असून आपल्या शारीरिक हालचाली इतर सामान्य लोकांपेक्षा चांगल्या आहेत आणि आपण स्वस्थ उन्मुख असलेले व्यक्ती आहात.		

आपल्या शिकण्याची संवेदना - ATD

वैशिष्ट्ये	शिफारसी
<p>सरासरी संवेदनेसंबंधी आणि लवचिक क्रिया चपळ प्रतिसाद आणि मजबूत स्नायूंचे समन्वय असते</p> <p>शिक्षणात तुलनेने जलद</p> <p>बऱ्याच गोष्टींचे चांगल्या आकलन आणि सहजपणे विकसित होऊ शकतात</p>	<p>आपण आत्मविश्वास आणि बुद्धिमत्ता सह स्वतःला पूर्णपणे प्रदर्शित करण्यास सक्षम आहोत.</p> <p>व्यावसायिक कौशल्ये विकसित करण्यासाठी आपल्या तीक्ष्ण बुद्धिमत्तेने सखोल अभ्यास करा.</p> <p>EQ ला अधिक मजबूत करण्यासाठी लहान वयातच त्यांना भावना कशी व्यक्त करायची याचे प्रशिक्षण देणे.</p>
40-45 अंश	जलद आकलनशक्ति
<p>हे सामान्य लोकांच्या श्रेणी अंतर्गत आहे. बहुतांश लोक या वर्गात मोडतात. आपण आपल्या वैयक्तिक शिक्षणामध्ये सामान्य आहोत, साधारणपणे आपण खेळ, क्रीडा या विषयी उत्कट नाही. आपण आपल्या आरोग्य आणि वाढत्या वजनाकडे दुर्लक्ष केले तर काळा सोबत आपले वजन वाढत जाईल शक्यतः वयाचे ४५ वर्षांनंतर. तुम्हाला तुमच्या कार्यक्षमता आणि निरीक्षण कौशल्यसाठी कठोर परिश्रमाची गरज असते.</p>	
वैशिष्ट्ये	शिफारसी
<p>सामान्य शिकण्याची गती & प्रतिसाद क्रमा क्रमाने शिकणे</p> <p>विचार आणि कल्पना मांडण्यात सरासरी गति.</p> <p>खूप संवेदनशील नाही.</p> <p>वस्तू हाताळण्यात निष्काळजी, अनपेक्षित आणि मंद असू शकतात.</p> <p>सराव करण्यासाठी अतिरिक्त वेळ दिला जावा.</p>	<p>अधिक सखोल व्यायामासाठी योग्य आहे, उदा. जलतरण, धावणे, तायक्वॉंडो, जूडो इ.</p> <p>शिकत असताना आपल्या स्वतःच्या शिकण्याचे उद्दिष्टे किंवा ध्येये तयार करणे अत्यावश्यक आहे कारण त्यामुळे शिकण्याची इच्छा अधिक निर्माण होईल आपल्या दुर्बल बुद्धिमत्तेच्या विकासासाठी आपल्या मजबूत बुद्धिमत्तेचा वापर करून सुधारता येईल.</p>
> 45 अंश	मंद आकलनशक्ति
<p>इथे सरासरी कामगिरी सामान्यतः पेक्षा कमी असते. या श्रेणीत इ - कोन असलेले लोकांना क्रमा क्रमाने शिकणे आवश्यक आहे. त्यांना कुठलीही कृती किंवा निरीक्षणाला वेळ लागतो. त्यांना शिकवत असताना त्या गोष्टी परत परत सांगायच्या लागतात. त्यांना एकच वेळी एकपेक्षा अधिक गोष्टी समजण्यास कठीण जाते आणि त्यामुळे ते जलद भाषण किंवा सूचना टाळतात. क्रीडा ही गोष्ट त्यांच्यासाठी नाही आणि त्यांना व्यायाम, योगा आणि सकाळची शतः पावली अजिबात आवडत नाही.</p>	
वैशिष्ट्ये	शिफारसी
<p>विचारांची अमलबजावणी करताना थोडी सावकाश करा.</p> <p>वरील श्रेण्यांशी तुलनेने नवीन गोष्टी शिकणे, प्राप्त करणे आणि स्वीकार करणे मंद असते.</p> <p>धीमी कृतीचा अर्थ धीम्यार्थीचा नाही तर धीमा प्रतिसाद आहे.</p>	<p>यानी बुद्धिमत्तेचे प्रमाण मोजता येत नाही, केवळ विचार आणि प्रतिक्रिया देण्यासाठी अधिक वेळ लागतो.</p> <p>आपल्या शिकण्याच्या प्रक्रियेत अचूक मार्गदर्शनाने उपशमन केले जाऊ शकते.</p> <p>विचार करण्याची प्रक्रिया दीर्घ असते आणि हालचाल कौशल्याच्या बाबतीत थोडे कमकुवत असतात.</p>

शिक्षण संवाद आणि प्राप्ती पद्धत

संज्ञानी शिकाऊ

ह्यांना ज्ञानाविषयी स्वआविष्कार आवडतात
हे ज्ञान, संशोधन आणि उत्तर मिळवण्यासाठी पुढाकार घेतात
हे काहीसे स्वकेंद्रित असतात
ह्यांना स्वतःच्या ज्ञानावर विश्वास असतो
स्वतःच्या कामगिरी बद्दल ते स्वयं प्रेरित असतात
ह्यांना संभाषणासाठी पुरेसा वेळ आणि आदर पाहिजे असते आणि ते आयते मिळालेले
उत्तर स्वीकारत नाही
हे अभिमानी आणि अहंकारी स्वभावाचे असतात

प्रस्तावित मार्गदर्शनाच्या पद्धती :
यांनी त्वरित शिकलेच पाहिजे हा आग्रह टाळावा.
यांना स्वतःच्या चूका स्वतः शोधून त्यातूनच शिकू द्यावे
ह्यांना आयते उत्तर देऊ नये
ह्यांना संभाषणात आणि निर्णयात पुरेसा वेळ आणि आदर द्यावा.
ह्यांना कठोर शिक्षा देण्यापेक्षा स्वतःच चुकांचा शोध लावून सुधरवायला सांगावे



प्रभावी नवशिका

ते वातावरणा पासून प्रेरित असतात
उदाहरणा पासून ते शिकण्याचा प्रयत्न करतात
अनुकरणातून त्यांना शिकण्यास आवडते
ते प्रेमळ, सरळस्वभावाचे आणि संघर्ष टाळणारे असतात
त्यांना दुसऱ्यांचे मत घेण्याबद्दल आवड असते
शांतपणे साध्य करणारे आणि भरभराटी साठी उत्सुक असतात

प्रोपोज्ड गाइडिंग मेथड्स :
मार्गदर्शित उदाहरणा पासून संघटित आणि नियोजित करा.
चांगले वाटण्यासाठी कमावण्यासाठी व सुधारण्यासाठी नियमित प्रोत्साहित द्यावे.
वातावरणाचा खूप प्रभाव पडतो

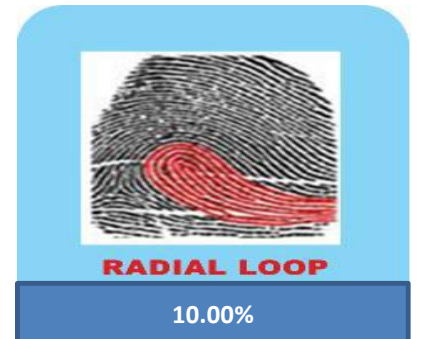


गंभीर नवशिका

- सृजनशील, आव्हाने आवडतात, अधिक विचार करण्याची क्षमता, विद्रोही
- भिन्न आणि अद्वितीय व्यक्तिमत्व शैलीचा शोध असतो
- स्वकेंद्रित असतात, दुसऱ्यांचा विचार न करता काम करतात.
- हे नवीन मापदंड आणि आव्हाने ठरवतात.

प्रस्तावित मार्गदर्शनाच्या पद्धती :

- त्यांना विपरीत कारणे आणि विपरीत मानसशास्त्रज्ञ या पद्धतीने शिकवावे.
- यांना गुण आणि टप्प्यांमध्ये साध्य करायला शिकवावे
- ह्यांना आवाहन, स्वयं नियोजित आणि स्वयं व्यवस्थेने प्रेरित करावे



शिक्षण संवाद आणि प्राप्ती पद्धत

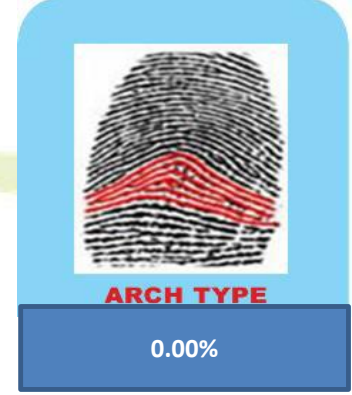
चिंतक शिकाऊ

मुक्त विचारांचे असून ग्रहण भरपूर करतात पण समजेलच असे नाही

- हे तत्परतेने आणि अधिकाधिक ग्रहण करतात.
- जर कुणी मार्गदर्शन केले किंवा शिकवले तर अधिक शिकतात

प्रस्तावित मार्गदर्शनाच्या पद्धती:

- यांना सुधारण्यासाठी आणि उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी स्पष्ट पुरस्कार अथवा शिक्षेचे प्रयोजन असावे.
- यांना तात्विक कल्पना किंवा उद्दिष्टानी प्रेरित करता येते.
- दैनंदिन कृतींचे नियोजन आणि चिंतन आवश्यक.
- 1-1 लक्ष देणे आवश्यक.



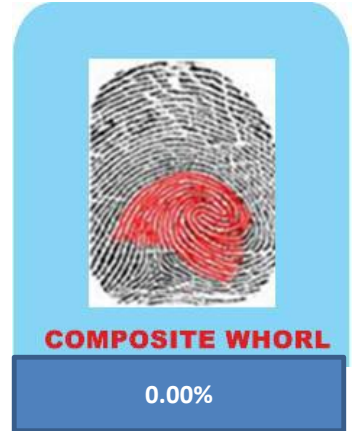
एकीकृत शिकाऊ

चांगले विश्लेषणात्मक कौशल्य आणि संसाधने एकात्म करून शिकण्याची पद्धती याला संयुक्त शिक्षण शैली म्हटले आहे

- कोणत्याही नवीन गोष्टीची विस्तृत आवड , उच्च शिक्षणाची आवड आणि स्वीकृती दर्शवते.
- एकदा लक्ष्य ठरल्यास ते स्वायत्ततेने व स्वतंत्रतेने प्राप्त करतात.
- पण कधी कधी एकाग्रता आणि निरंतर शक्तीचा अभाव असू शकतो.

प्रस्तावित मार्गदर्शनाच्या पद्धती :

- पालकांचे सहयोग, योग्य ध्येय , मूल्य आणि प्रेरणा यासाठी आवश्यक आहे.
- संयुक्त शिक्षण पद्धत: जर आत्मसात केली आणि वैविध्यपूर्ण ज्ञान जोपासले तर, मुलांच्या विश्लेषणात्मक विचारात वाढ होईल.
- पालक आपल्या मुलांचे ज्ञानाचे सर्व पैलू तयार करू शकतात.
- ध्यानाने एकाग्रता आणि सुसंगतता वाढू शकतो.

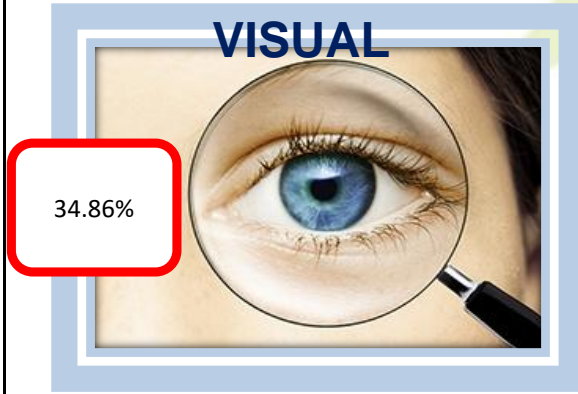


प्रधान शिक्षण शैली

VAK THEORY

शिकण्याच्या पध्दती म्हणजे शिकण्याच्या विविध पद्धती आणि दृष्टिकोण . त्यात व्यक्तीच्या नैसर्गिक किंवा नेहमीची माहिती ग्रहण किंवा प्रक्रिया करण्याच्या पद्धती दिलेल्या शैक्षणिक वातावरणात कश्या असाव्या किंवा असतात. नील फ्लेमिंगचे प्रख्यात VAK मॉडेल मधे तीन मुख्य ज्ञानेंद्रिये जसे दृष्टी श्रवण किंवा कृती या पैकी प्रबळ शिक्षण शैली ठरवता येते . विद्यार्थी नवीन माहिती आणि अनुभव ग्रहण आणि शिकण्यासाठी या तिन्ही प्रकारांचा वापर . तथापि, VAK किंवा मॉडेलिटी सिद्धांताप्रमाणे एक किंवा दोन ग्रहण शैली साधारणपणे प्रबळ असतात .

• हे सिद्धांत समज आणि स्मृती संयोजनाने बनलेला आहे. प्रकर्षने सहज शैली नेहमी सर्व कार्य करण्यात प्रबळ असेलच असे नाही . विद्यार्थी एखाद्या काम शिकण्यासाठी एक शैली निवडू शकतो आणि विविध कार्यासाठी भिन्न शैलींचा संयुक्त वापर ही करू शकतो .



शिकण्यासाठी ग्राफिक्स , ग्राफ, प्रवाही तक्ता, वाचन आणि निरीक्षण याचा वापर पसंत करतो , दिशा आणि अंतरावर उत्कृष्ट पकड असते . वाचताना सर्व निरीक्षण नमूद करणे व त्यातील चित्र आणि देखावे दृश्य कल्पनेला प्रोत्साहन असते. त्यांना शांतपणे आणि एकांतात अभ्यास करायला आवडते ते व्याख्यान समजून घेण्या आधी थोडा विचार करतात . त्यांना चेहरे आठवतात पण नाव विसरून जातात . त्यांना टीव्ही पाहण्यात आनंद असतो आणि चित्रपट इ आणि विशेषतः दृश्य प्रभाव जास्त लक्षात घेतात .

उत्तम चाचणी प्रकार
चित्र काढणे , नकाशे वाचणे , निबंधाचा सचित्र
अभ्यास करणे , प्रक्रियेचा चित्र अभ्यास करणे

वाईट चाचणी प्रकार
न वाचता फक्त ऐकून उत्तरे देणे .

अभ्यास टिपा

- तथ्य आणि ओळी लक्षात ठेवण्यासाठी कल्पनाशक्ती वापरणे
- लिखित सूचना देऊन त्यांना काळजीपूर्वक वाचणे
- समूह चर्चा ते टाळणे आणि एकांतात अभ्यास करणे त्यांना आवडतो
- श्राव्य दृष्टीचा वापर अभ्यासासाठी करणे.
- आपला अभ्यास बाह्यरेखित करा.
- बोर्डवर लिहिलेले कॉपी करा.
- मजकुराला रेखाकृतित रूपांतरित करा.
- मजकुरा ऐवजी वेब नोट्सला प्राधान्य द्या.

प्रधान शिक्षण शैली

AUDITORY

35.10%



ऑडिटरी लर्नर्स ऐकून शिकतात.
ते हळू वाचतात आणि ऐकून शिकण्यास पसंती देतात.
त्यांची श्रवणीय क्षमता प्रबळ असून त्यांना मोठ्याने वाचायला आवडते.
ऐकणे आणि सामग्री पुनरावृत्तीचा वापर करण्यास प्रोत्साहन दिले जाते.
ते संगीताचा आनंद आणि चित्रपटातील ध्वनिमुद्रण लक्षात ठेवतात.
ते व्याकरण आणि परदेशी भाषेमध्ये चांगले असतात.
ते सांगितलेल्या गोष्टींचे त्या दिशेने पालन करतात
ते वर्गात बोलायला घाबरत नाहीत.
ते गोष्टी समजावण्यात चांगले असतात.
ते सहज नावे लक्षात ठेवू शकतात .
ते दीर्घ कालावधीसाठी शांत राहू शकत नाही.

उत्तम चाचणी प्रकार
ऑडिटरी शिकारू हा ऐकलेल्या व्याख्यानाला
चांगला लिखित प्रतिसाद देतो . तोंडी परीक्षेत
उत्तम असतात.

वाईट चाचणी प्रकार
पॅसेज वाचून त्याच वेळेच त्याचे उत्तर वैशिष्ट
कालावधीत देणे

अभ्यास टिपा
• शब्द साहचर्यचा वापर करून तथ्य आणि ओळी लक्षात ठेवणे.
• सूचना लिहण्या सोबत तोंडावाटे पण द्या.
• ऑडिओ व्हिड्युअल पाहून लेखी परीक्षेचा अभ्यास करा.
• ते पॅसेज वाचायला जास्त वेळ घेतात त्यामुळे त्यांना पुरेसा वेळ वाचाय साठी
द्यावा. डोळे बंद करून त्या गोष्टी परत बोलाव्या
• जमल्यास अभ्यासाचे साहित्य रेकॉर्ड करावे आणि वारंवार ऐकावे संपूर्ण
गट चर्चेची पण मदत होऊ शकते.
• त्यांना अभ्यास करत असताना असताना, विशेषतः गणित किंवा विज्ञान
शिकताना त्यांना संगीत ऐकण्यासाठी परवानगी द्या.

KINESTHETIC

30.04%



गतिजन्य शिकारू प्रत्यक्ष करून शिकतात. वाचण्या किंवा ऐकण्या पेक्षा ते
प्रात्यक्षिक करून उपयुक्त प्रतिसाद देतात .
त्यांना चालतांना किंवा हालचाल करताना वाचायला आवडते
त्यांना साहसी पुस्तके किंवा चित्रपट आवडते आणि कृती किंवा शारीरिक
हालचालीकडे विशेष लक्ष देतात .
संगीत ऐकत असताना नृत्य करण्याचा आनंद घेतात .
साधारणपणे शब्दलेखन चांगले नसते. ते खेळ / मैदानी क्रियाकलापांमध्ये
साधारणपणे चांगले असतात .
ते सक्रिय असून बराच वेळ स्थिर बसू शकत नाही.
अभ्यास करताना ते एक पेन्सिल / पाऊल टॅप करतात
त्यांना भौतिक शास्त्र, रसायनशास्त्र, जीवशास्त्र लॅब किंवा यांत्रिक
कार्यशाळा आवडत.

उत्तम चाचणी प्रकार
लहान व्याख्या,रिकाय्या जागा भरा , मल्टिपल
चॉइस किंवा लिखित ऐवजी व्यावहारिक परीक्षा
किंवा तोंडी परीक्षा .

वाईट चाचणी प्रकार
मोठी परीक्षा , निबंध लेखन , लेखी परीक्षा, लेखी
वर्णन इत्यादी.

अभ्यास टिपा :
• प्रात्यक्षिक /कृती जन्य दृष्टिकोन आणि भूमिका वापरून त्यांना शिकवावे.
• विविध उपक्रम माध्यमातून त्यांना शिकवा.
• लांब व्याख्याना ऐवजी लहान सत्रात त्यांना शिकवा.
• त्यांना अभ्यास करताना चालण्याची परवानगी द्या.
• वाचताना त्यांना पुस्तक हाती धरायला सांगा.
• लक्षात ठेवायला फ्लॅश कार्ड वापरावा.
• रेखाचित्र, नकाशे, आकृती, ग्राफ कढून त्यांना उदाहरण देऊन सांगा.
• त्यांना अशा जागी बसवा जिथून सहज हलता येईल

बहुविध कोशंट

वर्तमानात बुद्ध्यांक व्यतिरिक्त विविध चाचण्यांचा अधिक व्यापक वापर करून एखाद्या व्यक्तीची नैसर्गिक क्षमता आणि बुद्धिमत्ता मोजता येऊ शकते . एखाद्या व्यक्तीची नैसर्गिक क्षमता समजण्यासाठी बरेच कोशंट लेवल दिलेले असतात ज्यामध्ये एकट्या बुध्यनकावर अवलंबून राहू नये.

इंटेलिजन्स कोशंट

20.69%

इंटेलिजन्स कोशंट (बुद्ध्यांक म्हणून संक्षिप्त हा मानवी बुद्धिमतेचा एक स्तर आहे, तो एका व्यक्तीचा ज्ञान, निरीक्षण, स्मृती, विचार क्षमता, कल्पकता, सृजनशीलता आणि समस्या सोडवण्याच्या क्षमतेचे प्रकटीकरण असते . एखादा व्यक्तीचा बुद्ध्यांक हा स्थिर नसून तो वेळेसोबत शिक्षण आणि प्रशिक्षण सोबत वाढू शकतो . यशस्वी जीवनासाठी बुद्ध्यांक विकसित करणे आवश्यक आहे .



इमोशनल कोशंट

24.98%

इमोशनल कोशंट , (EQ म्हणून संक्षिप्त) यामध्ये भावना आणि आंतरवैयक्तिक क्षमता व्यवस्थापित करण्याची क्षमता आहे. आज लोक जलद-जीवन शैली , अधिक कामाचा भार आणि मानवी संबंधांची क्लिष्टतेला तोंड देत असतात . त्यामुळे उच्च EQ नसल्यास यश प्राप्त करणे कठीण आहे. उच्च EQ असणाऱ्या लोकांना चांगले जन संपर्क आणि मोठ्या संख्येने समर्थन आणि स्वीकृती मिळते . चांगले वैयक्तिक संबंध नेहमी महत्वाचे साधन असून , चांगले आंतरवैयक्तिक कौशल्य अनेकदा यशाची शक्यता वाढवू शकते .



एँडव्हर्सिटी कोशंट

25.37%

एँडव्हर्सिटी कोशंट (AQ म्हणून संक्षिप्त) म्हणजे संकटाच्या दबावाला तोंड देण्याची क्षमता होय. हे आपल्या कठीण परिस्थितीला प्रतिसादा बदल सांगतं. हे आपल्या जीवनातील दैनंदिन अडथळ्यांपासून मोठ्या संकटांना आपण कसे सामोरे जातो याचे मापदंड आहे. उच्च AQ असलेले लोक दुःखांपासून जीवनात खूप शिकतात .



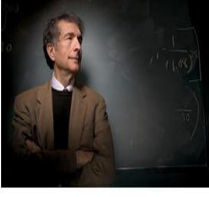
क्रिएटिव्हिटी कोशंट

28.33%

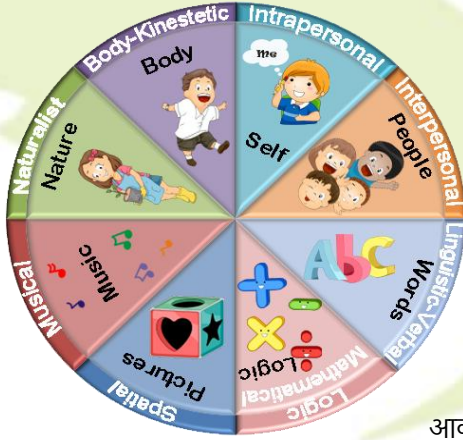
सृजनशीलता हा (CQ म्हणून संक्षिप्त) बुद्ध्यांकाचा निर्माता आहे. इथे विचार एक नवीन कल्पना आणि संकल्पना निर्माण करण्यासाठी वापरला जातो . मानसशास्त्रामध्ये नाविन्यपूर्ण, सृजनशील क्षमता आणि प्रतिभा हे प्रत्येक मानवी हृदयात लपलेले असून त्यांना विकसित करण्याची गरज आहे . त्याला फक्त समजने आणि जागृत करणे आवश्यक आहे, त्यामुळे आपण आपल्या जीवनात आत्मविश्वास आणि आनंद पूर्ण राहू शकतो .



बहुविध बुद्धिमत्ता



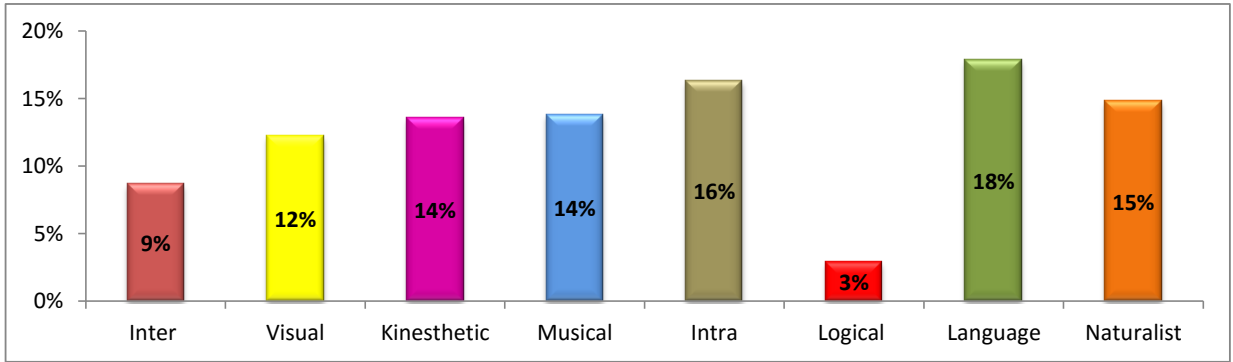
बुद्धिमत्ता हे एक जैव-मानसिक क्षमता असून विविध प्रकारच्या माहितीला एका विशिष्ट प्रकारे आपल्या मेंदूच्या मज्जासंस्थे द्वारा केली जाणारी प्रक्रिया आहे. डॉ हॉवर्ड गार्डनर विख्यात शास्त्रज्ञ, मानसशास्त्रज्ञ आणि शिक्षणतज्ज्ञ आहे. तसेच ते हार्वर्ड ग्रॅज्युएट स्कूल ऑफ एजुकेशन येथे आकलन व शिक्षणाचे हॉब्स प्रोफेसर आहे, त्या व्यतिरिक्त "हार्वर्ड प्रोजेक्ट जिरो" चे वरिष्ठ संचालक. त्यांचे "बहुविध कौशल्य सिद्धांत" प्रस्तावित प्रसिद्ध पुस्तकात "फ्रेम्स ऑफ माईंड" 1983 मध्ये लिहिलेले आहे. या सिद्धांतानुसार आम्हाला सर्व सामान्य 8 बहुविध कौशल्य आहेत, पण या कौशल्य पद्धतीचे स्तर हे शैक्षणिक वातावरण, अनुवांशिक संरचना, आधार पद्धती आणि प्रवृत्ती यावर अवलंबून असते. बहुविध आकलनाचे कसोटी माध्यमातून आम्ही "मी किती स्मार्ट आहे" पेक्षा "मी कसा स्मार्ट आहे" याचे उत्तर मिळू शकते.



टक्केवारी	Status
> 13%	उच्च प्रबळ
<13% -11%	प्रबळ
<11% -9%	सरासरी प्रबळ
<9%	कमी प्रबळ

आर्क हा नमुना प्रतिशत प्रतिबिंबित करू शकत नाही कारण त्यामध्ये अतिशय लवचिकपणा आहे. त्यामुळे, आर्क हा नमुना असेल तर आपली सरासरी कमी

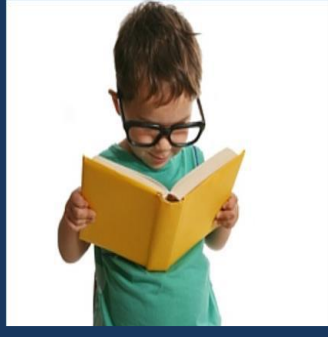
डर्माटोग्लिफिक्स सोबत बहुविध आकलनाचे सिद्धांत जगभरात स्वीकार्य आहे विशेषतः अमेरिका, कॅनडा, युरोप आणि चीन, मलेशिया, इंडोनेशिया, सिंगापूर, तैवान, भारत इत्यादी.



सगळ्यात लांब बार बुद्धिमत्तेचे अधिक प्रबळ क्षेत्र दाखवते. समान लांबीचे बार असल्यास त्या विशिष्ट बुद्धिमत्ता समान मानल्या जाईल. जे बार सगळ्यात लहान आहे त्या भागात सुधारणेसाठी प्रयत्न आवश्यक आहे. अव्वल चार क्रमांकावर जे बार असतात त्या भागात बुद्धिमत्ता ही प्रबळ असून सर्वात योग्य करिअर निर्णय घेण्यास मदतगार ठरतात.

भाषणशास्त्र

शब्द ज्ञान व त्याचा योग्य वापर करण्याची क्षमता



लिंग्विस्टिक इन्टेलिजन्स या मधे लिहलेल्या किंवा बोलेल्या शब्दांचा आविर्भाव असतो. लिंग्विस्टिक इन्टेलिजन्स प्रबळ असलेले लोक शब्द आणि भाषेचे सुविधाजनक प्रदर्शन करतात . ते विशेषतः लेखन ,कथा सांगणे, शब्द आणि तारखा पाठ ठेवण्यात चांगले असतात. ते चर्चा, वादविवाद , वाचन, नोट्स घेऊन आणि व्याख्याने ऐकून चांगले शिकतात. ते प्रत्यक्ष शिकवण्याचा पद्धतीत वक्तृत्वाद्वारे खात्री पटवू शकतात. ते उच्च शाब्दिक स्मृतीचे असून शब्द आठवणे , समजून घेणे आणि मांडणी करून अतिशय सहजपणे परदेशी भाषा शिकतात. भाषाविषयक कौशल्य अत्यंत अमूल्य असून शाळांमध्ये पुरस्कृत आहे.

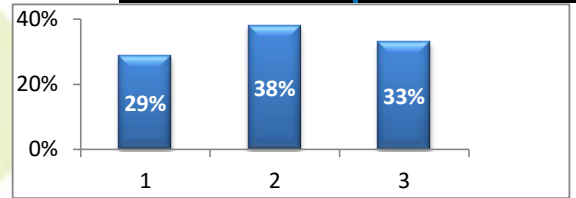
गुणक्रम

1

- शब्दांचे अर्थ , क्रम आणि ध्वनी साठी संवेदनशील असतात .
- वेगवेगळ्या भाषा वापरतात .
- शब्दाद्वारे स्पष्टीकरण देऊन खात्री पटवणे आवडते
- शाब्दिक खेळांमध्ये ते आनंदित व निपुण असतात
- त्यांना कथा ऐकणे व सांगणे आवडते
- नाव आणि तारखा लक्षात ठेवण्यात त्यांची स्मृती चांगली असते

वजन

17.83%



1. गोर शाब्दिक

2. शाब्दिक स्मृता ,भाषक सभाषण

3. लिहण्याचे दृश्य पेलू

कारियरमधील रूची

लेखक (लेखक, जाहिरात, स्क्रिप्ट, भाषण लेखक), वकील, पत्रकार, वक्ते , प्रशिक्षक, कॉपी-रायटर, शिक्षक, कवी, संपादक, भाषाशास्त्रज्ञ, अनुवादक, सचिव, भाषण रोगनिदानतज्ज्ञ , जनसंपर्क सल्लागार, टीव्ही आणि रेडिओ प्रतिनिधी , व्हॉईस - आर्टिस्ट, लेखन शोधक, विनोदी नट, व्यावसायिक वाद विवाद करणारा ,अर्चिविस्ट , समालोचक .

यशस्वी व्यक्तित्व

शेक्सपियर, रवींद्रनाथ टागोर, रॉबर्ट फ्रॉस्ट, अँथनी रॉबिन्स, विल्यम वर्डस्वर्थ, जे.के.राउलिंग , डॉ मॅमोनी रेसोम गोस्वामी

उपाय

शाब्दिक खेळ जसे (उदा अनाग्राम , स्क्रॅबल, शब्दकोडे). लेखक परिषद किंवा स्थानिक कॉलेज माध्यमातून लिहिण्यासाठी वर्ग किंवा कार्यशाळेत भाग घेणे. • इंटरनेट व्हिडिओ कॉन्फरन्सिंग द्वारे विदेशी सह भाषत्व करणे . • विविध साहित्यिक कार्यक्रमात उपस्थित राहा. • टेप रेकॉर्डरचा स्वतःचे भाषण रेकॉर्ड करा आणि प्लेबॅक ऐका. • लायब्ररी आणि / किंवा पुस्तकांच्या दुकानात नियमितपणे जा. • उच्च गुणवत्ता वाचन साहित्य (उदा रिडर्स डायजेस्ट, टाईम मॅगझीन) आणि / किंवा साहित्यिक मासिक ची सदस्यता घ्या आणि नियमित वाचा • रेकॉर्डिंग आणि प्रसिद्ध वक्ते , कवी, कथाकार आणि इतर स्पीकरचे भाषणे रेकॉर्ड करा व ऐका • एक डायरी ठेवा आणि आपल्या मनात असलेले सरासरी 250 शब्द दररोज लिहा • वेगवेगळ्या लोकांच्या वेगवेगळ्या शाब्दिक शैलीकडे लक्ष द्या. कुटुंब किंवा मित्रांबरोबर नियमित कथाकथनकरा • एखाद्या पुस्तक मंडळात सामील व्हा • एक स्पीकर मंडळात (उदा टोस्टमास्टर इंटरनॅशनल) मध्ये सामील व्हा . व्यवसाय किंवा समाजिक कार्यक्रमासाठी अनौपचारिक दहा मिनिट चर्चा तयार करा.

लॉजिकल आणि गणितीय बुद्धिमत्ता

संख्या समजून घेणे आणि तर्कशास्त्र लागू करण्याची क्षमता



हे क्षेत्रा सैद्धांतिक , अनुनायक , निगमनिक कारणांमध्ये उपयोगी असते आणि याला अनेकदा असे गृहीत धरले जाते कि जे लोक या बुद्धिमतेचे असतात त्यांचा नैसर्गिकरित्या गणित, बुद्धिबळ, संगणक प्रोग्रामिंग आणि इतर तार्किक किंवा सांख्यिकीय उपक्रम मध्ये चांगले असते . या बुद्धिमतेला पाश्चात्य संस्कृतीत अनेकदा कारण, सार नमुना ओळख आणि वैज्ञानिक तपास द्वारे वापरले जाते . भाषिक बुद्धिमत्ता प्रमाणे, तार्किक - गणिती बुद्धिमतेला शाळांमध्ये भर देण्यात आला आहे.

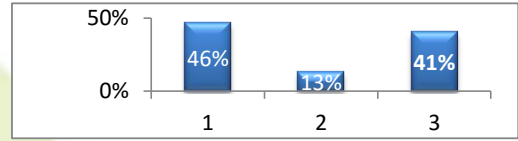
गुणक्रम

8

वजन

2.86%

- लांब तार्किक विचारांच्या श्रृंखला हाताळणे .
- वाजवी गोष्टी करणे आवडते .
- समतोलपणा जाणून घेण्यात तत्पर असतात
- प्रश्न विचारणे का आणि कसे?
- अंदाज, विश्लेषण, आणि थेअराईज आवडतात
- बोर्ड गेम आणि नियम असलेले खेळ आवडतात



1. समस्या सोडवणे, सार पूर्ण विचार

2. संख्यात्मक कौशल्य

3. क्लिष्ट व्हिजुअल स्पेसियल समस्या सोडवणे

करियरमधील रूची

डॉक्टर, इंजीनियर, गणित लेखापाल, स्टॅटिस्टिशियन, शास्त्रज्ञ, न्यायाधीश, विमा एजन्ट, सॉफ्टवेअर अभियंता, अर्थतज्ज्ञ, संगणक विज्ञान अभियंता, संगणक प्रोग्रामर, संगणक तंत्रज्ञ, गणित शिक्षक, बँकर्स, डेटा विश्लेषक, स्टॉक ब्रोकर्स, लेखपाल, खरेदी व्यवस्थापक, व्यावसायिक वाद विवाद करणारा, वकील, आर्बिट्रेटर, वैद्यकीय व्यावसायिक, तर्कशास्त्रपारंगत.

यशस्वी व्यक्तित्व

अल्बर्ट आइनस्टाइन, आयझॅक न्यूटन, स्टेफन हॉकिंग, थॉमस अल्वा एडिसन, वॉरन बफे, रामानुजम, बिल गेट्स

उपाय

गणित खेळ (गो, क्लस, डॉमिनोस, चेस इ) मित्र किंवा कुटुंबा सह - खेळा. • कोडी आणि ब्रेन टीझर खेळा (सुडोकू, मेन्सा टेस्ट) • दैनंदिन जीवनात येणाऱ्या गणितीय प्रॉब्लेम्स करीता एक कॅल्क्युलेटर हाती ठेवा . • एखादी संगणक भाषा लॉगो, बेसिक, व्हिज्युअल बेसिक, C++ आणि जावा जाणून घ्या . • एक स्थानिक कॉलेज किंवा समुदाय केंद्र येथे मूलभूत विज्ञान किंवा गणित कोर्स करा किंवा स्वतः ची अभ्यास मार्गदर्शक खरेदी करा आणि आपले स्वतः चे काम स्वतः करा . • एक रसायनशास्त्र संच किंवा उपकरणे, कपडे, अन्य साधने यांचा संच खरेदी करून त्यामध्ये असलेले काही प्रयोग करून बघा . • काही सहज गणितीय प्रॉब्लेम्स स्वतःचा मनात करून बघा • आपल्या वृत्तपत्रातील वाणिज्य क्षेत्रातील काही अपरिचित आर्थिक संकल्पना बघा. • गणित आणि विज्ञान प्रसिद्ध डिस्कव्हरीज बद्दल वाचा. • मेन्सा उच्च बुद्ध्यांक आंतरराष्ट्रीय समाजात सामील व्हा. • विज्ञान संग्रहालय, कृत्रिम तारांगण, मत्स्यालय, विज्ञान केंद्र ला भेट द्या. • समस्या पूर्वानुभवावर सोडवायला शिका. • बातम्या गणित किंवा विज्ञान संकल्पना बद्दल कुटुंबा मध्ये चर्चा करा .

व्हिज्युअल / स्पॅचीयल बुद्धिमत्ता

बघून आणि कल्पना करून समजून घेण्याची क्षमता



हे क्षेत्र दृष्टी आणि अवकाशीय निर्णयाला मदत करते . ज्या लोकांची व्हिज्युअल अवकाशीय बुद्धिमत्ता मजबूत असते ते लोक विशेषतः दृश्यमान आणि मानसिक रित्या वस्तू हाताळण्यासाठी खूप चांगले असतात . त्यांची व्हिज्युअल मेमरी मजबूत आणि सहसा कलात्मक असते . हे सहसा शारीरिक गतिजन्यात्मक कौशल्य एक वैशिष्ट्यपूर्ण असते म्हणून जिथे जागा ,अंतर, दिशा आणि हाताचे आणि डोळ्याचे समन्वय करण्याची अतिशय चांगली क्षमता असते .

गुणक्रम

6

वजन

12.19%

- जटिल मानसिक प्रतिमा निर्माण करण्याची क्षमता
- डिझायनिंग आणि सजवण्याचा सुखोपभोग घेतात
- स्वतःचे मार्ग शारीरिक तथा मानसिक रित्या शोधू शकतात .
- "मानसिक नकाशे" वापर करण्याची योग्यता.
- संयोजित जागा, वस्तू आणि भागांचे संयोजन करतात .
- अचूकपणे भौतिक जग पाहू आणि नवीन फॉर्म मध्ये ते अनुवाद करण्याची क्षमता.



1. जागेची 3D प्रक्रिया

2. व्हिज्युअल प्रक्रिया, अवकाशासंबंधीचे संबंध

करियरमधील रूची

दूर मार्गदर्शक, घर सजावट, नागरी नियोजन, विमान वैमानिक कॅप्टन, आर्किटेक्ट, छायाचित्रकार, पेंटर, ॲनिमेटर, मुख्यपृष्ठ डिझायनर, व्यंगचित्रकार, इलस्ट्रेटर, आतील सजावट, घर डिझाईनर, ग्राफिक डिझाइन कलाकार, फोटोग्राफर, शल्यचिकित्सक,लॅंडस्केपर, स्वयंपाकी (अन्न सादरीकरणसह), कशिदा कारागीर, रंगमंच डिझायनर, चलचित्रनिर्मति.

यशस्वी व्यक्ती

पाब्लो पिकासो ,लॉर्ड राइट,
मनीष मल्होत्रा.

उपाय

जिगसाँ पझल , मेझस, किंवा इतर व्हिज्युअल पझल वर काम करणे . • एक ग्राफिक्स सॉफ्टवेअर कार्यक्रम खरेदी करून आणि संगणकावर डिझाइन, रेखाचित्र, आणि प्रतिमा तयार करा . • फोटोग्राफी जाणून घ्या आणि आपले दृश्य प्रभाव रेकॉर्ड करा . • एक कॅमकोर्डर खरेदी करून आणि व्हिडिओ सादरीकरणे तयार करा . • चित्रपट आणि दूरदर्शन बघताना प्रकाश, कॅमेरा च्या हालचाली , रंग आणि अन्य दृश्य प्रभाव या कडे नीट लक्ष द्या . • मासिके आणि वर्तमानपत्रांच्या आवडीच्या चित्रांची एक लायब्ररी तयार करा . • भूमितीचा अभ्यास करा . • आपल्या घरातील किंवा बाहेरील लॅंडस्केप परत सजवा . • रेखाचित्र, शिल्पकला , चित्रकला, फोटोग्राफी, व्हिडिओ, ग्राफिक यांचा वर्ग लावा किंवा इतर काही दृश्य त्रिमितीय कला शिका . • आपण शोध किंवा इतर प्रकल्पांसाठी कल्पना त्रिमितीय मॉडेल तयार करा . • फ्लोचार्ट, निर्णय तक्ता , आकृत्या, आणि व्हिज्युअल इतर फॉर्मचा अर्थ जाणून घ्या . • एक व्हिज्युअल शब्दकोश खरेदी करून आणि मशीन आणि इतर सामान्य वस्तू कार्ये कसे करते याचा अभ्यास करा .

संगीतात्मक बुद्धिमत्ता

टोन, ध्वनी आणि पिच समजण्याची क्षमता



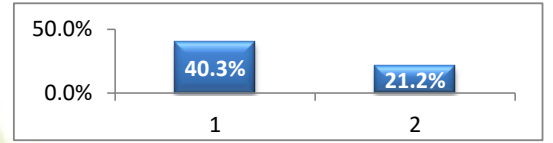
ताल, संगीत, आणि सुनावणी हे या क्षेत्रात येतात , हे व्यक्ती तालबद्ध संगीतामध्ये निपुण असून ध्वनी, ताल,सूर आणि संगीतासाठी संवेदनशील असतात. ह्यांचे स्वर उच्च असतो व चांगले गाणे गाऊ आणि वाद्य वाजवू शकतात. कर्ण घटक प्रबळ असल्यामुळे हे व्याख्याने ऐकून लवकर शिकतात. याव्यतिरिक्त अनेकदा हे शिकण्या किंवा पाठ करण्यासाठी संगीत किंवा गाण्यांचा वापर करतात.

गुणक्रम

4

वजन

13.8%



- सूर , स्वर आणि तालबद्ध नमुना आकलन करण्याची क्षमता.
- विकसित श्रवणविषयक अर्थ आणि विवेकची क्षमता.
- सहज गाणी लक्षात ठेवतात.
- गाण्याची किंवा वाजवण्याची क्षमता .
- ध्वनी करीता संवेदनशील आणि आकृष्ट.
- सतत गुणगुणणे, टॅप करणे आणि गाणे.

1. आवाज स्वर , सूर आणि स्वरनियमन

2. ध्वनीची ओळख आणि आकलन

करियरमधील रूची

सिंफनी वाद्यवृंद वाहक, संगीतकार, गायक, संगीत रचनाकार , संगीत प्रोड्यूसर्स, पियानो ट्यूनर, संगीत थेरपिस्ट, श्रवणविषयक अभियंता, मनोरंजनकार, मोशन पिक्चर साउंडट्रॅक निर्माते, संगीत स्टुडिओ संचालक व रेकॉर्डर, जाहिरात व्यावसायिक, पार्टी नियोजनकार, पर्यावरण आणि वाद्ययंत्र विक्रेता, संगीत शिक्षक आणि संगीत कॉपीस्टस .

यशस्वी व्यक्तित्व

मायकल जॅक्सन, मोझार्ट, माइल्स डेव्हिस, लता मंगेशकर, किशोर कुमार, A.R. रहमान, डॉ भूपेन हजारिका, झुबिन गर्ग

उपाय

•सूर ओळख किंवा इतर संगीत खेळ खेळा • मैफेली किंवा संगीताच्या कार्यक्रमात जा •आपले आवडते संगीत रेकॉर्डिंगचा एक संग्रह विकसित करून नियमितपणे ऐका • एखाद्या विशिष्ट संगीत वाद्याचे धडे घ्या तसेच भावना व्यक्त करण्यासाठी तालाचा वापर करा . • एखाद्या संगीत थेरपिस्ट सोबत कार्य करा • आठवड्यात एखादा तास एखादी अपरिचित शैली(जॅझ , देशी, पश्चिमी , शास्त्रीय, लोक, आंतरराष्ट्रीय किंवा इतर शैली) • वर्तमानपत्र आणि मासिके मध्ये संगीत विषयक समालोचन वाचा. • संगीत प्रतिभा शो बघताना काळजीपूर्वक न्यायाधीश आणि अतिथींच्या टिप्पण्या ऐका • इलेक्ट्रॉनिक कीबोर्ड खरेदी करून साधे संगीत वाजवण्याचा प्रयत्न करा • आपण स्वतः ला संगीत सिद्धांत शिकवण्यासाठी हायटेक इंटरफेस (MIDI इंटरफेस , संगणक सॉफ्टवेअर) खरेदी करा ज्याने संगणकावर वाद्य वाजवता येईल

आत्मनिरीक्षक

स्वतःला समजून घेण्याची क्षमता



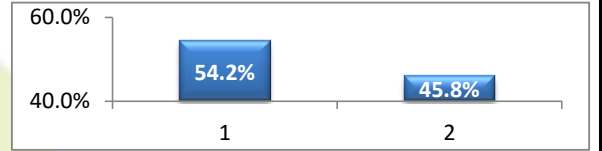
हे क्षेत्र आत्मनिरीक्षणात्मक आणि स्वतःची अधोरेखित क्षमता काय आहे हे दर्शवते , ही बुद्धिमत्ता ज्यांची सर्वाधिक आहे ते विशेषतः अंतर्मुखी असतात आणि एकट्यात काम करणे पसंत करतात आणि त्यांना सहसा स्वतःची स्पष्ट जाणीव असते आणि स्वतःची ताकद, उणीवा, प्रतिभा, कौशल्य जाणून घेण्याची नैसर्गिक क्षमता असते तसेच त्यांच्या स्वतःच्या भावना, ध्येय , अंतर्ज्ञान , प्रेरणा याबद्दल चांगला समज व त्यांचा स्वतःचा दृष्टिकोन ही असतो. त्यांना बहुधा वैचारिक ध्यास जसे कि तत्वज्ञान कडे ओढ असते. जर त्यांना विषयावरच लक्ष केंद्रित करण्याची परवानगी दिली तेव्हा ते लवकर शिकतात. या लोकांमध्ये उच्च पातळीचे प्राविण्य प्राप्तीसुद्धा आढळते.

गुणक्रम

2

वजन

16.31%



- स्वतःची प्रतिबिंब आणि अर्थपूर्ण लक्ष देणारा
- मनोराज्यात असणारे
- उत्कृष्ट स्वतःची योजना आणि ध्येय निश्चयात चांगले.
- एकाकीपणा आणि एकट्यात विचार करणे आवडते
- ताकद व कमकुवतपणाचा चांगला समज.

1. पुढाकार, नियोजन, न्याय, युक्तिवाद

2. प्रेरणा वतणुक, भावनिक वतणुक

करियरमधील रूची

मानसशास्त्रज्ञ, मानसशास्त्र प्राध्यापक, थेरापिस्ट सल्लागार, उद्योजक, कादंबरीकार, मानवी क्षमता संशोधक, विचारवंत, धार्मिक नेते (पाद्री आणि याजक), सामाजिक कार्यकर्ते, ध्यान मार्गदर्शक, संघटना नेते (अध्यक्ष आणि मुख्य कार्यकारी अधिकारी), स्वतःची मदत सल्लागार आणि प्रशिक्षक, संज्ञानात्मक नमुना संशोधक आणि मानसिक आरोग्य व्यावसायिक.

यशस्वी व्यक्तिमत्व

सिगमंड फ्राईड , दलाई लामा, स्टीव जॉब्स, प्लेटो, अरिस्टॉटल, अँन फ्रँक , वॉल्ट व्हिटमन, जेआरडी टाटा,

उपाय

- प्रेरणादायी ऑडिओ आणि व्हिडिओ- कॅसेट किंवा स्वतःची पुस्तके वाचा
- आपले आत्मचरित्र लिहा
- आत्मपरीक्षण करा
- आपल्या घरात एक शांत जागा आत्मपरीक्षणासाठी तयार करा
- स्वतःला गर्दीपासून दूर ठेवून जोपासता येईल अश्या आवडी किंवा छंद विकसित करा
- प्रेरणादायी ऑडिओ आणि व्हिडिओ- कॅसेट किंवा स्वतःची पुस्तके वाचा
- स्वतःसाठी अल्प आणि दीर्घकालीन ध्येय ठरवा आणि नंतर त्यांना अनुसरण करा
- आपल्या विशेष ताकद व कमकुवतपणा विविध क्षेत्रात मुल्यांकन करणारी चाचणी करा
- रोज आत्मस्वाभिमान वाढवणारे वर्तणूक करा
- तुम्हाला तुमच्या बद्दल स्पष्ट जाणीव करून देणारे विविध प्रकारच्या चर्चासत्रामध्ये भाग घ्या (उदा, मानसिक संश्लेषण, ट्रान्झिशनल विश्लेषण, मनोविकाराच्या सामूहिक चिकित्सा, जेस्टाल्ट काम किंवा दुसऱ्या मानसिक शास्त्राच्या शाळा)
- आपल्या पसंतीच्या देवाची उपासना करून मंदिरात नियमितपणे उपस्थित राहावे
- दिवसातून किमान एकदा स्वतःसाठी आनंददायक काहीतरी करा.

आंतर-वैयक्तिक बुद्धिमत्ता

इतरांना समजून घेण्याची क्षमता



हे क्षेत्र आंतरवैयक्तिक सुसंवाद काय आहे याच्याशी निगडित आहे . या वर्गात लोक सहसा बहिर्मुखी असून इतरांच्या मनः स्थिती, भावना, प्रवृत्ती, प्रेरणा जाणून त्याची संवेदनशीलता आणि त्याचा वापर समूहामध्ये एकाच दिशेने कार्य करण्याकरिता सहयोगाकरिता प्रेरणा देण्याची क्षमतेचा वापर होतो. ते प्रभावीपणे संवाद साधण्यात समर्थ असून दुसऱ्यांना सहज समजून घेऊ शकतात आणि नेते किंवा अनुयायी असू शकतात, ते दुसऱ्यांसोबत काम करताना उत्तम शिकतात आणि बहुधा चर्चा व वाद विवादात आनंद घेतात .

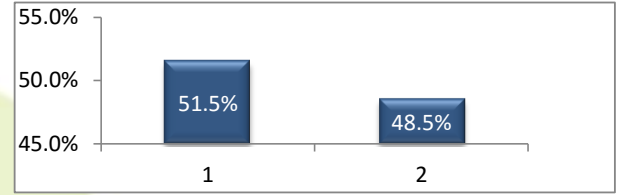
गुणक्रम

7

वजन

8.67%

- दुसऱ्यांबद्दल सहानुभूती दाखवतात .
- वरिष्ठांद्वारे प्रशंसनीय असून नेतृत्व क्षमतेचे प्रदर्शन करतात.
- सहकाऱ्यांसोबत सहयोगाची वागणूक
- इतरांच्या भावनांना संवेदनशील .
- इतरांना मध्यस्थ सल्लागार म्हणून वागतात
- लोकांना समजून घेण्यात चांगले असतात
- स्वतःला व्यक्त चांगले करतात



1. सामाजिक वर्तणूक, भाषा आकलन

2. स्मृती रचना, प्रेरणा, भावना

कारियरमधील रूची

शिक्षक, प्रशासक, लवाद, मानववंशशास्त्रज्ञ, संघटना नेते (अध्यक्ष आणि सीईओ), समाजशास्त्रज्ञ, टॉक शो होस्ट, राजकारणी, जनसंपर्क किंवा ग्राहक सेवा कार्मिक, विक्रेता, ट्रेडिंग एजंट, सल्लागार, आणि सामाजिक व्यवहार संचालक.

यशस्वी व्यक्तिमत्त्व

महात्मा गांधी, मदर टेरेसा, डायना, मार्टिन लुथर किंग, ओप्राह विन्फ्रे, बराक ओबामा.

उपाय

- एक संपर्क यादी ठेवा, व्यवसाय संपर्क, मित्र, नातेवाईक आणि इतरांशी संपर्कात राहणे
- दररोज (किंवा आठवड्यातून एकदा) एका नवीन व्यक्तीला भेटून संवाद साधावा .
- पुस्तके किंवा चित्रपटातील चरित्रांवर चर्चा करणे
- प्रत्येक गोष्टीला विविध कोना पासून बघणे
- समस्या वैयक्तिकृत करणे . कसे ते एखाद्या व्यक्तीच्या आयुष्यातील एखादा दिवस प्रभावित करते?
- एक स्वयंसेवक किंवा सेवेत देणारं गट (रोटरी क्लब, लायन्स क्लब, कोणत्याही स्वयंसेवी संस्था) मध्ये सामील व्हा
- कार्यक्षेत्र किंवा समाजातील सामूहिक समूह मध्ये नेतृत्वाची जबाबदारी घ्या .
- एखादा सामाजिक शिक्षण अभ्यासक्रमात किंवा परस्पर संचार कलेच्या वर्गात शामिल व्हा .
- एक किंवा अधिक व्यक्तींसोबत सामान्य रूची असलेल्या प्रकल्पात सामिलीत व्हा
- घरी नियमित कुटुंब सभा घ्या
- देशातील किंवा जगातील व्यक्तींसोबत नियमित पत्रव्यवहार प्रारंभ करणे
- परिवार किंवा मित्रांसोबत विनास्पर्धा / सहकारी मैदानी खेळ खेळा .
- कुटुंब, शाळा, काम-मधील पुनर्मिलन कार्यक्रमात उपस्थित राहा
- सार्वजनिक ठिकाणी (पुस्तकांच्या दुकानात, सुपर मार्केट्स, विमान टर्मिनल इ) मध्ये लोकांशी संभाषण करा . आपल्या समाजात एका गटातील नेतृत्वाची भूमिका घ्या . आपल्या स्वतः च्या मदत गट सुरू करू शकता.

गतिजन्यात्मक

आपल्या शरीराशी खेळण्याची क्षमता



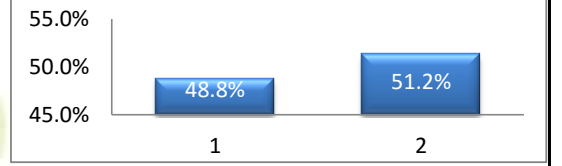
हे क्षेत्र हालचाली आणि कृती करण्या बद्दल आहे ; आमचे संपूर्ण शरीर किंवा आमच्या शरीराचे (आमचे हात, बोटांनी आणि हात) भागाचा वापर करण्याची क्षमता. या वर्गातील लोक खेळ किंवा नृत्य यासारखे शारीरिक क्रियाकलाप साधारणपणे पटाईत असतात आणि अनेकदा ते अभिनय, सादरीकरण, वस्तु बनवणे या सारख्या शारीरिक हालचाली युक्त कृतींमध्ये आनंद घेतात. ते अनेकदा वाचन किंवा ऐकण्या पेक्षा शारीरिक कृती करत शिकतात. या वर्गाला स्नायू बुद्धिमत्ता ही म्हणता येईल .

गुणक्रम

5

वजन

13.54%



- शरीराचा कुशल वापर आणि हाताळण्याची क्षमता.
- शारीरिक हालचाली ने भावना व्यक्त करण्याची क्षमता.
- सतत हालचाल किंवा उठून फिरण्याची प्रवृत्ती.
- मन आणि शरीराचे मजबूत संबंधांचा अनुभव.
- शरीराद्वारे जाणीव विस्तृत करणे .

1. फाईन मोटर मुक्कमेंट्स , अवकाशासंबंधीचे ओरिएन्टेशन
2. ज्ञानोद्रेयांचा एकत्रीकरण

करियरमधील रूची

कलाकार, योग शिक्षक डान्सर, क्रीडापटू , शिल्पकार, व्यायाम प्रशिक्षक, स्वयंपाकी, फिजिकल थेरेपिस्ट, कायरोप्रेक्टर, मेकॅनिक, तंत्रज्ञ, प्रात्यक्षिक करणारा , पाणबुडया, खेळाडू, अग्नी शामक , कलाकार , अर्थतज्ञ, हाड वैद्य, हस्तकला कारागीर, सुचिछिद्रोपाय (एँक्युपंचर), साहसवादी, मॉडेल, नृत्यदिग्दर्शक, संशोधक , क्रीडा प्रशिक्षक, मिलिटरी कार्मिक आणि सर्कस कलाकार.

यशस्वी व्यक्तिमत्व

डेव्हिड बेकहॅम, मायकेल जॉर्डन, टायगर वूड्स, डॅटो ली चोंग वेई मिलखा सिंग, सचिन तेंडुलकर, अमिताभ बच्चन

उपाय

- क्रीडा उपक्रम मध्ये सामील व्हा.
- सोलो खेळ जसे जलतरण, स्कीइंग, गोल्फ, टेनिस, जिम्नॅस्टिक्स किंवा मार्शल आर्ट जसे एकिडो, ज्युडो किंवा कराटे चे वर्ग लावा.
- नियमित व्यायाम करा आणि त्या वेळी मनात आलेल्या कल्पनांचा मागोवा ठेवा.
- लाकडीकाम, वीण, कोरीव काम किंवा क्रोशिया वर्क शिका
- मातीच्या किंवा दगडाच्या कामांचे सामाजिक केंद्रात वर्ग घ्या.
- योग किंवा त्यासारख्या शारीरिक ध्यान आणि ज्ञान असणाऱ्या पद्धती शिका.
- जलद प्रतिक्रिया आवश्यक असणारे व्हिडिओ गेम खेळावे.
- आपल्या मित्रांसोबत डोळे बांधून आजूबाजूचे वातावरणाचा शोध घ्या.
- गुळगुळीत, दगड, सॅंडपेपर इ) संग्रह करा.
- घरच्याघरी कृतिशील उपक्रम जसे स्वयंपाक बागकाम आणि मॉडेल बिल्डिंग करणे

- विविध पोताच्या वस्तू (रेशीम,

प्रकृतीवादी

निसर्ग जाणून घेण्याची आणि स्पर्श, चव आणि वास वापरून क्षमता



या बुद्धिमत्त्वामध्ये वनस्पती आणि प्राणी यासारख्या नैसर्गिक वस्तूंची समज असते आणि तसेच जैव सृष्टी मधील वैशिष्ट्ये यांचा अभ्यास आणि वर्गीकरण याचा ही समावेश आहे . यात साधारणपणे पर्यावरण आणि आसपासच्या इतर गोष्टींचे सूक्ष्म निरीक्षण व वर्गीकरण यांचा समावेश आहे. हे त्यांच्या निसर्ग अन्वेषण, वस्तू संग्रहण व त्यांचा अभ्यास व वर्गीकरण करण्यात व्यस्त असतात. त्यांची संवेदन इंद्रिये - दृष्टी, ध्वनी, वास, चव आणि स्पर्श हे तीक्ष्ण असून नैसर्गिक बदल, त्यांचा आंतरवैयक्तिक संबंध आणि स्वरूप बदल सूक्ष्म निरीक्षण करते.

गुणक्रम

3

वजन

14.79%

- यांना घराबाहेरील वातावरण, प्राणी, वनस्पती आणि जवळजवळ कोणत्याही नैसर्गिक वस्तू बदल प्रेम असते.
- वातावरण, पाण झाडीच्या वेळी, पानांमध्ये होणारे बदल, वाऱ्याचा मंजुळ ध्वनी, सूर्याची उब किंवा थंडी आणि खोलीतला एखादा किटक सगळ्या गोष्टी ह्यांना भुरळ घालतात.
- नैसर्गिक वस्तू जमा करतात जसे कीडे, खडक, पाने, शिंपले, काड्या. हे पशुप्रेमी असून त्यांच्या घरी भरपूर पाळीव प्राणी असून ते रस्त्यावरील बेवारस प्राण्यांना घरी आणतात.
- सर्व जीवमात्राचा आदर आणि प्रेम करतात.

करियरमधील रूची

पशुवैद्यकीय संशोधक, पुरातत्त्व अधिकारी, वनस्पती संशोधक, शेफ, कोर्टयार्ड डिझायनर, हवामान संशोधक, माहितीपट निर्माता, पर्यावरण संशोधक, प्राणी संरक्षण कार्यकर्ते, वन अधिकारी, निसर्ग मार्गदर्शक, लँडस्केप डिझाईनर, पशु प्रशिक्षक, प्राणीसंग्रहालय कामगार, मधमाशी पालक, उद्यान तज्ञ, फूलवाले, जैविक आणि भौतिक शास्त्रज्ञ, पक्षी संशोधक, पशुवैद्य, शेतकरी, मैदानी उपक्रम प्रशिक्षक नियोजक, हवामानशास्त्रज्ञ आणि सफाई कर्मचारी.

यशस्वी व्यक्तींचा

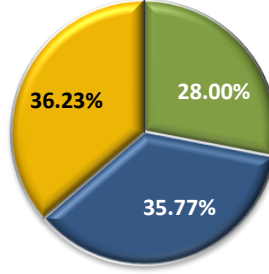
चार्ल्स डार्विन, जेन फॉडा, इ. ऑ. विल्सन, जेमी ऑलेव्हर, डेव्हिड सुझुकी, मेधा पाटेकर, संजीव कपूर

उपाय

आपल्या स्वतः च्या घरामागील अंगण मध्ये नैसर्गिक गोष्टी जाणून घेणे (किडे, पक्षी, झाडे इ) • आपल्या मुलांकडून नैसर्गिक माहिती जाणून घ्या. • इंटरनेट वर निसर्ग संबंधित साइट्सचा तपास करा. • निसर्गचे कायदे आणि चक्र जाणून घेण्यासाठी निसर्ग संबंधित उपक्रमा मध्ये सहभागी व्हा. • निसर्गचे नाद व चक्राचे निरीक्षण, जाणीव आणि वेध घ्या. • टीव्ही वरील निसर्ग संबंधित वाहिनी जसे (नॅशनल जोग्राफी / एनिमल प्लॅनेट / डिस्कवरी) मध्ये आपल्याला जिज्ञासा असलेले विषय (उदा ज्वालामुखी, चिंपांझीस, चक्रीवादळे इत्यादी) बघा • नैसर्गिक संवर्धन निगडित विषयांवर राजकीय किंवा सामाजिक जागृती आणि उपाय योजना करीता कार्य करावे. (उदा आपल्या क्षेत्रातील पाणथळ जागा जतन करण्याबद्दल, आपल्या स्थानिय ऐतिहासिक वृक्ष जतन करण्यासाठी याचिका) जिथे निसर्ग परिरक्षण आणि प्रदर्शन आहे (उदा वनस्पति उद्यान, प्रौढ संग्रहालय, प्राणीसंग्रहालय पार्क) नियमितपणे तेथे जा आणि अभ्यास करा. • एक विशिष्ट प्रकारच्या प्राणी किंवा वनस्पती बदल पुस्तके, इंटरनेट, तज्ञ आणि थेट निरीक्षण द्वारे माहिती गोळा करा. • बागकाम किंवा लँडस्केपींग एक छंद म्हणून घ्या किंवा त्याचा विविध पैलूंचा अभ्यास करा. • छोट्या मुलांना एखाद्या नैसर्गिक स्थानी निसर्गाचा अभ्यास करण्या करीत घेऊन जा (उदा बॉय, एक्सप्लोरर). • निसर्ग संबंधित मासिक लावा. • एक दुर्बीण मॅग्निफायिंग ग्लास घ्या आणि आठवड्यातून एकदा वन समृद्ध क्षेत्रात शोध घ्या (उदा रिक्त जागा, पार्क).

मॅकेन्झी चा सिद्धांत

वॉल्टर मॅकेन्झी (एकाधिक बुद्धिमत्ता सर्वेक्षण: 1999 - 2013) डॉ हॉवर्ड गार्डनर यांनी सुचवलेले आठ कौशल्यांना तीन श्रेण्यांमध्ये विभाजित करून तीन प्रकारचे डोमेन सुचवले ज्यांची मदत विविध बुद्धिमत्तांचे आंतरवैयक्तिक संबंध आणि त्यांचे एकमेकांशी संयोजनातील कार्य पद्धती यासाठी होते.



विश्लेषणात्मक डोमेन तार्किक, संगीत आणि निसर्गवादी बुद्धिमत्तांचा समावेश आहे. या बुद्धिमत्ता सादर केलेल्या ज्ञानाचे विश्लेषण प्रक्रियेला प्रोत्साहन देतात.

28.00%



आंतरवैयक्तिक डोमेन मध्ये, शाब्दिक आंतरवैयक्तिक आणि गतिजन्यात्मक बुद्धिमत्ता यांचा समावेश आहे. या बुद्धिमत्ता मध्ये व्यक्ती स्वतःला व्यक्त आणि त्यांच्या पर्यावरणाचे शोध करण्याकरिता वापरतो.

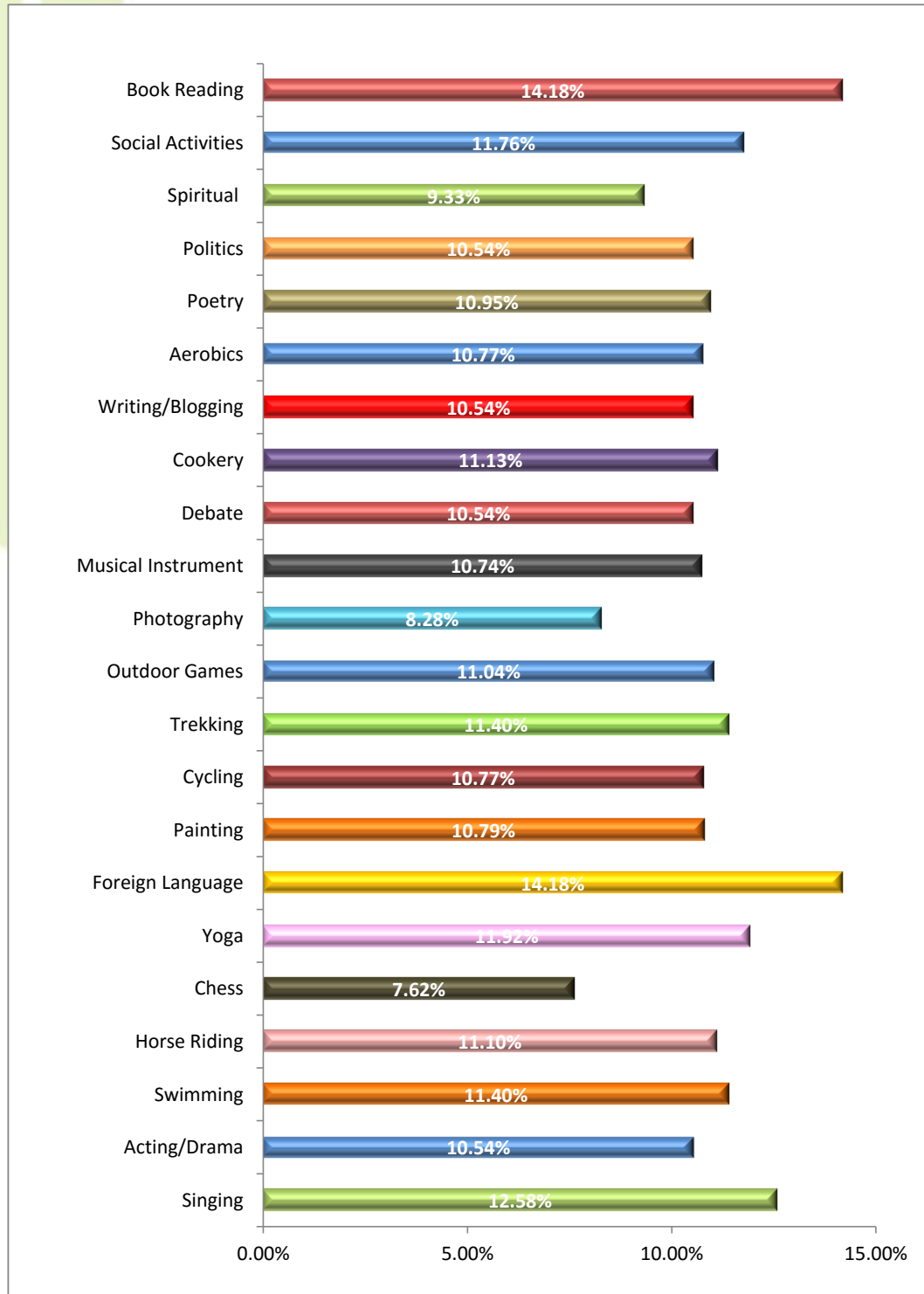
35.77%



आत्मनिरीक्षणात्मक डोमेन मध्ये आत्मनिरीक्षक आणि व्हिज्युअल बुद्धिमत्तेचा समावेश असतो. या बुद्धिमत्तांमध्ये एक वेगळा भावनात्मक घटक असतो जो त्यांना स्वतःचे अनुभव आणि विश्वास माध्यमातून शिकण्यास प्रोत्साहित करतो.

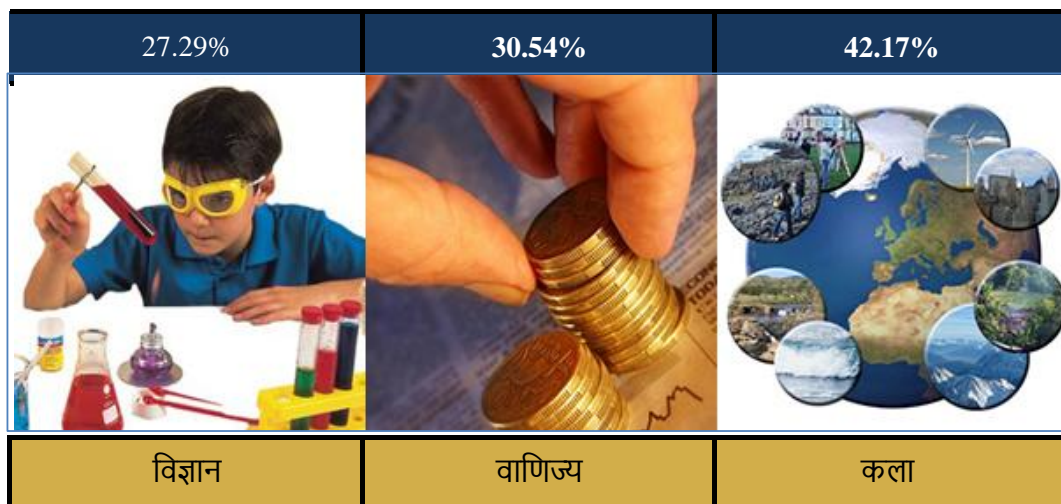
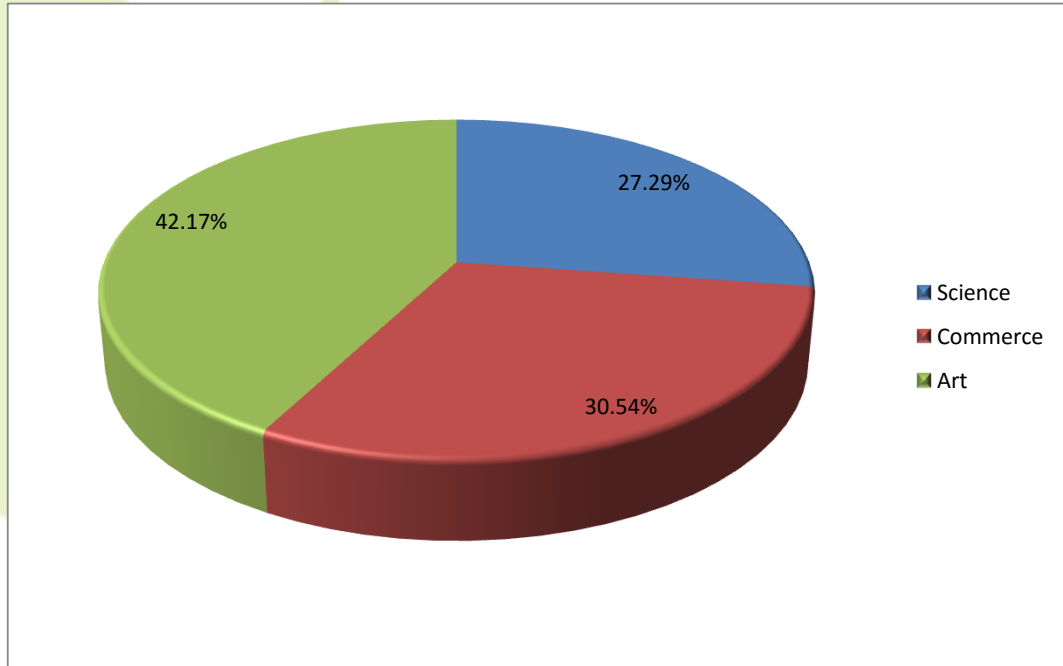
36.23%

अभ्यासेत्तर उपक्रम

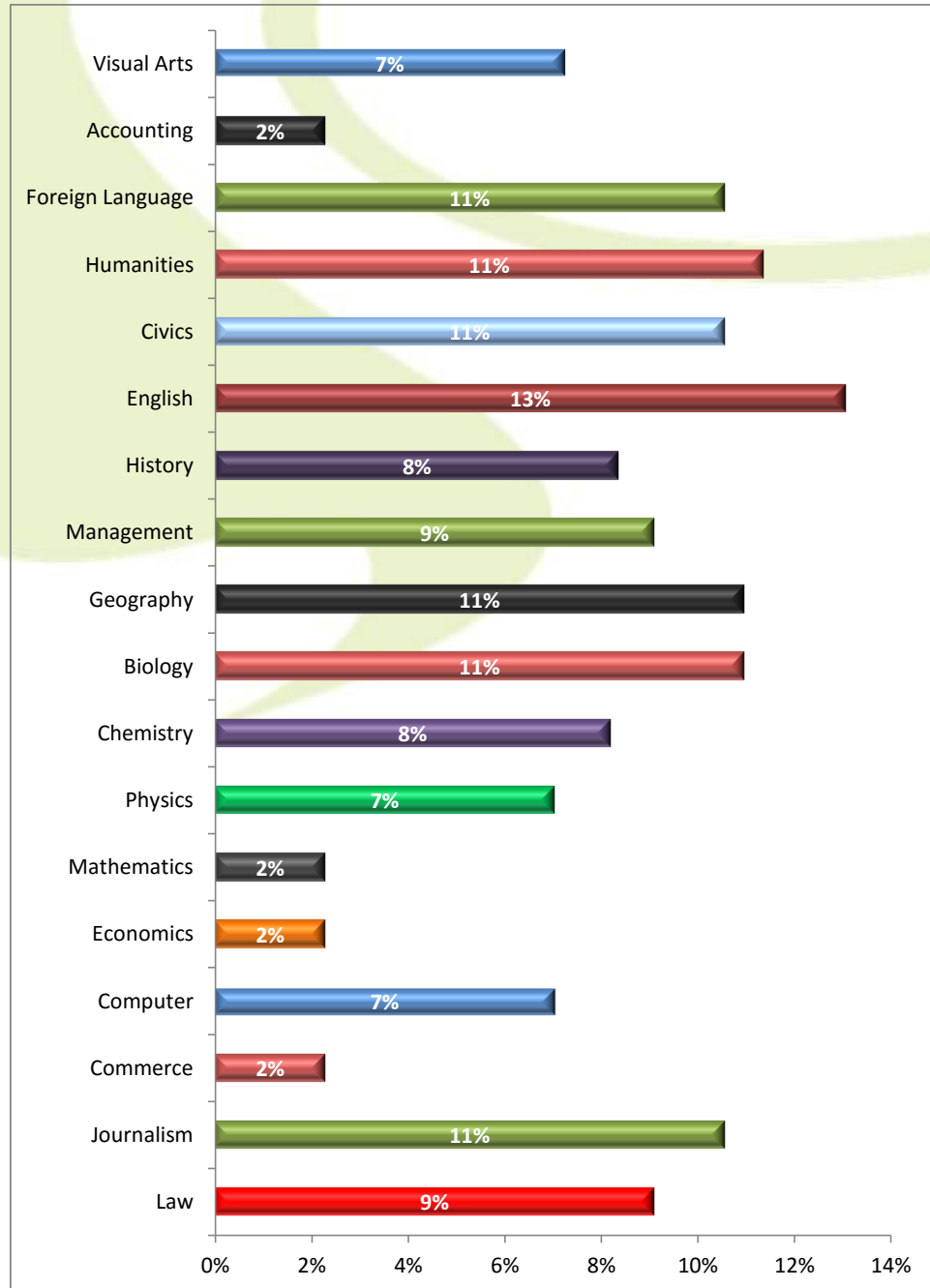


Life's Fulfilment Comes From True Satisfaction
And Feeling Of Content'..

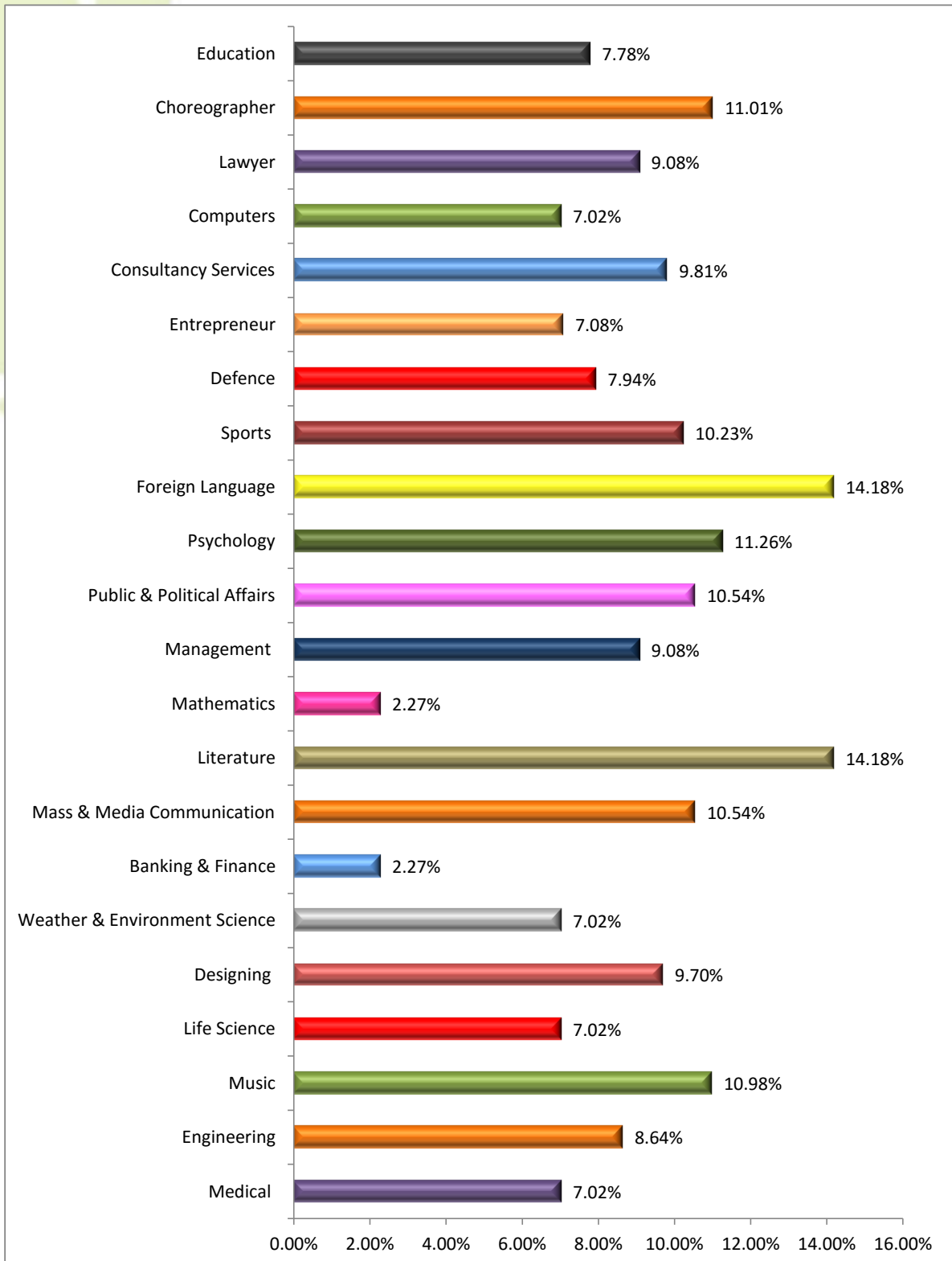
स्ट्रीम निवड



विषय निवड



बहुविध बुद्धिमत्तेनुसार कार्यक्षेत्रे




कारिअर मार्गदर्शक (बहुविध बुद्धिमत्तेनुसार)


डोमेन	संबंधित बुद्धिमत्ता		कारिअर पर्याय			
वैद्यकीय	लॉजिकल	3%	डॉक्टर	***	फार्मासिस्ट	*
	निर्माणवादी	15%	आहारतज्ञ	*	औषध अधिकारी	**
	भाषिक	18%	वैद्यकीय अधिकारी	**	शल्य चिकित्सक	**
	गतिजन्यात्मक	14%	केमिस्ट	*	अन्न निरीक्षक	*
तंत्रशास्त्र	लॉजिकल	3%	रसायन अभियांत्रिकी	**	मेकॅनिकल अभियांत्रिकी	**
	निर्माणवादी	15%	अभियांत्रिकी	**	संगणक अभियांत्रिकी	***
	Visual	12%	विद्युत अभियांत्रिकी	*	उत्पादन अभियांत्रिकी	****
	गतिजन्यात्मक	14%	एडिशन अभियांत्रिकी	**	ध्वनी अभियांत्रिकी	*
संगीत	संगीत	14%	संगीत शिक्षक	****	संगीत रचनाकार	**
	गतिजन्यात्मक	7%	संगीत दिग्दर्शक	*****	गायक	*****
	निर्माणवादी	11%	वाद्ययंत्र	****	पियानो कलाकार	****
	भाषिक	10%	आवाज ओळखणारे	*****	गिटार कलाकार	****
	आत्मनिरीक्षक	12%	नृत्यांगना	*****	नृत्य दिग्दर्शक	*****
जैव शास्त्र	निर्माणवादी	15%	जीवशास्त्र शिक्षक	****	पॅथॉलॉजी संशोधक	**
	भाषिक	18%	जैवतंत्रज्ञान	***	पशु वैद्य	**
	आंतरवैयक्तिक	14%	वनस्पतिशास्त्र प्राध्यापक	****	वनस्पती संशोधक	*
डिझाईन	कल्पनाशक्ती	6%	फॅशन डिझायनर	***	नकाशा डिझायनर	*
	व्हिज्युअल /	12%	आर्किटेक्ट	***	अंतर्गत सजावटकार	*
	फाईन मोटर	7%	वेब डिझायनर	*	गाडी / बाईक डिझायनर	***
	लॉजिकल	3%	सॉफ्टवेअर डिझायनर	*	विवाह प्लॅनर	****
हवामान आणि पर्यावरण विज्ञान	निर्माणवादी	15%	भूगोल प्राध्यापक	****	भौगोलिक-विज्ञान	*
	आत्मनिरीक्षक	12%	संशोधक	*	पुरातत्व	**
	लॉजिकल	3%	माती संशोधक	*	पाणी संग्रहण	*
	भाषिक	18%	शेतकरी	*	वन अधिकारी	*****
बँकिंग आणि अर्थसहाय्याचे	लॉजिकल	3%	चाटर्ड	*	आर्थिक प्लॅनर	*
	भाषिक	18%	म्युच्युअल	*	कर सल्लागार	*
	आंतरवैयक्तिक	14%	गुंतवणूक बँकर	*	इंफ्रिटी संशोधक	*
	आत्मनिरीक्षक	12%	संपत्ती व्यवस्थापक	*****	बँक टेलर	*
मीडिया आणि दूरसंचार विभाग	भाषिक	18%	भाषा तज्ञ	****	बातम्या वाचक	*****
	आंतरवैयक्तिक	14%	अॅंकर / रेडिओ जॉकी	*****	कवी	****
	आत्मनिरीक्षक	12%	लेखक / लेखक	*	पत्रकार	**
	ग्रॉस मोटर	11%	बातम्या संपादक	****	जनसंपर्क अधिकारी	****
साहित्य	भाषिक	18%	हिंदी / इंग्रजी शिक्षक	*****	कवी	****
	आत्मनिरीक्षक	12%	तत्वज्ञानी	*	व्याकरण तज्ञ	**


कारिअर मार्गदर्शक (बहुविध बुद्धिमत्तेनुसार)


डोमेन	संबंधित कौशल्य		कारिअर पर्याय			
गणित आणि विश्लेषक	लॉजिकल	3%	गणित	*	भौतिकशास्त्रज्ञ	*
	कल्पनाशक्ती	12%	रासायनिक तज्ञ	*	व्यवसाय विश्लेषक	**
	भाषिक	18%	लेखापाल	*	संख्याशास्त्रज्ञ	*
	आत्मनिरीक्षक	16%	विभागणक	*	अर्थशास्त्रज्ञ	*
	Naturalistic	15%	चार्टर्ड अकाउंटंट	*	कंपनी सेक्रेटरी	*
व्यवस्थापन	आंतरवैयक्तिक	9%	मानव संसाधन	*****	मार्केटिंग मॅनेजमेंट	**
	लॉजिकल	3%	व्यवसाय व्यवस्थापन	***	उत्पादन व्यवस्थापन	*
	भाषिक	18%	पर्यटन व्यवस्थापन	*****	उत्पादन व्यवस्थापन	*****
सार्वजनिक विषयक आणि राजकीय	आंतरवैयक्तिक	9%	राजकारणी	****	आयएएस / आयपीएस	**
	भाषिक	18%	वकील	****	शिक्षक / व्यवसाय	*
	कल्पनाशक्ती	12%	न्यायाधीश	***	प्रशासक	*****
	लॉजिकल	3%	जनसंपर्क अधिकारी	****	सल्लागार	***
मानसशास्त्र	आत्मनिरीक्षक	16%	मानसशास्त्रज्ञ	*****	विवाह समुपदेशक	***
	भाषिक	18%	कारिअर सल्लागार	*****	पालकांनी सल्लागार	***
	कल्पनाशक्ती	12%	मध्यस्थ	****	आध्यात्मिक नेते	*****
परदेशी भाषा	कल्पनाशक्ती	12%	अनुवादक	****	भाषा शिक्षक	****
	भाषिक	18%	इंटरप्रिटर	****	व्याकरण तज्ञ	**
	Naturalistic	15%	बातम्या रीडर	*****	अॅकर	****
	आंतरवैयक्तिक	9%	प्रशिक्षक	****	प्रेरणादायी स्पीकर	*****
	लॉजिकल	3%	भाषा संशोधक	*****	भाषण थेरपिस्ट	*
क्रीडा	Kinesthetic	14%	क्रिकेट	**	फुटबॉल	**
	लॉजिकल	3%	टेनिस	*****	पोहणे	*****
	कल्पनाशक्ती	12%	सूकर	**	कैरम	*
संरक्षण	लॉजिकल	3%	पोलीस	**	सीआरपीएफ	*
	भाषिक	18%	अग्निशमन अधिकारी	**	नेव्ही	*
	आंतरवैयक्तिक	12%	राष्ट्रीय आपत्ती	*****	परिचारिका	*
	आत्मनिरीक्षक	16%	धावपटू	*****	नेमबाज	****
अन्न आणि पेये	लॉजिकल	3%	फ्रंट कार्यालय	****	सुरक्षा व्यवस्थापक	*
	भाषिक	18%	अन्न निरीक्षक	**	मुख्य स्वयंपाकी	**
	आंतरवैयक्तिक	12%	गृह व्यवस्थापक	*	रेस्टॉरंट व्यवस्थापक	*****
	आत्मनिरीक्षक	16%	किचन व्यवस्थापन	*****	विक्री आणि विपणन	**

लीडरशिप स्टाइल

अभिलक्ष चालीत हेतू अभिमुख 47%	
<p>क्रियाशील व्यक्ती चे उद्देश अभिलक्ष चालीत असते. त्यांना शिकवणे सोपे असते. ते जलद प्रतिसाद देतात व कार्य पूर्ण करतात.ते परिस्थिती चे विश्लेषण चांगले करतात ते ध्येय, लक्ष्य आणि आव्हाने यांनी प्रेरित होतात आणि त्यांची विचार प्रक्रिया तर्कसंगत असते ते साहसी आणि धोरणीय असून कृती आधी करतात विचार नंतर.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • अश्या लोकांशी मुद्देसूद बोला • भावनिक पुरस्कार आणि शिक्षा सुचवले आहेत • कृती आधी विचार करणे • कुठलीही गोष्ट का करायची किंवा शिकायची आहे? • उद्देश्या अनुसार स्वतःची वाटचाल आणि प्रोत्साहन ठरवणे 	

	संकल्पना विचारोन्मुख 53%
<p>विचारावर आधारत मनुष्य हा विचारोन्मुख आणि संकल्पना चलित असतो ते प्रथम विचार करतात आणि नंतर कृती करतात त्यांना खूप सारे प्रश्न असल्याने शिकवणे व ध्यानकेंद्रित करणे कठीण जाते त्यांना घाई गडबडी मध्ये काम करवणे कठीण असते . ते परिस्थितीची कल्पना करण्यात चांगले असतात. त्यांना भावनिक पुरस्कार, नातेसंबंध आणि हक्काच्या भावनेतून खूप प्रेरणा मिळते ते भावनिक विचार प्रक्रियेचे आहे</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • विचारांना थांबवण्या साठी स्टॉप वॉच चा उपयोग करा • त्यांची चुक असल्यास आलोचना करू नये • विचारांना कागदावर नोंदवून मगच निर्णय घ्या • शांतपणे हाताळणे आवश्यक सूचना • त्यांना समजेपर्यंत वारंवार सांगाव्यात 	

कार्य अभिमुख 30.00%	
<p>ते एकमार्गी संवाद करतात. अत्यंत कडक उद्दिष्ट पुढारी असतात , ते सहज विचलित होत नाही ते कार्य करताना इतरांच्या भावनांसाठी निष्ठुर असतात . कार्य अभिमुख चलित नेते कार्य ,ध्येय आणि उद्दिष्टे यांनी प्रेरित होतात</p>	

	नाते संबंध अभिमुख 70.00%
<p>नातेसंबंध अभिमुख नेते नाती ,लोक आणि भावनांनी चलित असतात हे उदार नेते व्यक्तींवर केंद्रित असतात आणि त्यांना सहज विचलित करता येते ते दयाळू असून कार्य करताना दुसऱ्यांचा भावनेचा विचार करतात ते दोमार्गी संवाद करतात</p>	

THOUGHT PROCESS



कृती

नियोजन आणि लक्ष कार्यान्वित करणे ही आपली क्षमता आहे. आपण स्वतः ला आणि इतरांना असे हाताळतात

19.9%

विचार

हे तुमच विचारांचा मार्ग दर्शवितो

8.4%

स्पर्शाने जाणलेला

आपल्या शरीराच्या हालचाली, हातवारे आणि नेत्र-हस्त समन्वय करणे ह्या आपल्या स्वतः च्या क्षमता आहेत

21.5%

ऑडिटरी

आपण आपली क्षमता ऐकून आणि बोलण्याच्या माध्यमातून माहिती पराक्रमीत करू शकतो आणि आपण माहिती प्रक्रिया हाताळू शकतो

25.2%

द्विज्युअल

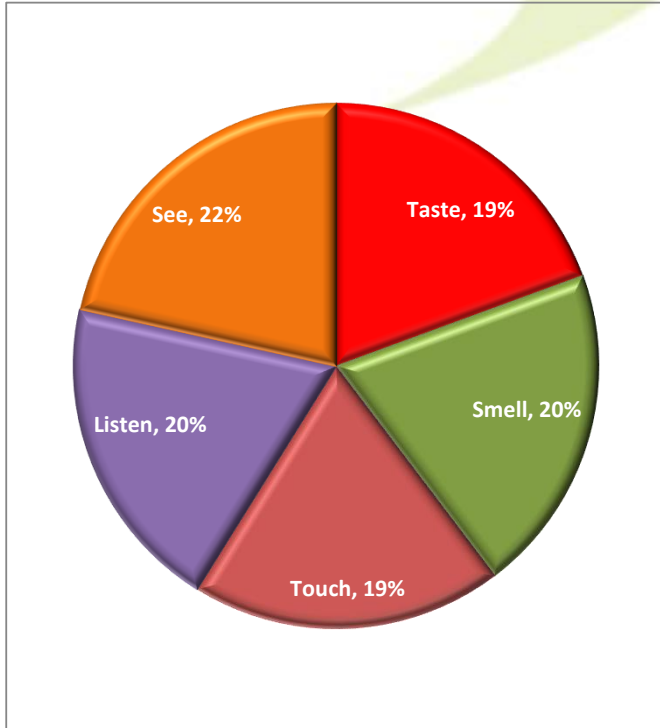
ही आपल्या बघणे आणि कल्पने द्वारे समझून घेण्याची क्षमता आहे. यामध्ये दृष्टी द्वारे माहितीची प्रक्रिया होते

25.0%

माहिती देणे

ज्ञानेंद्रिय हे जीवनाचा महत्वपूर्ण भाग असतात. आपला मेंदू सगळी माहिती जाणून घेण्यासाठी या पाच ज्ञानेंद्रियांचा वापर करू शकतो.
जर कुणी आपल्या प्रबळ आणि दुर्बल ज्ञानेंद्रियांना समझू शकला तर त्यांचा वापर आपल्या जीवनात श्रेष्ठता गाठण्यासाठी होऊ शकतो.

Taste	: It's your ability to judge things by tasting, using your tongue.	19%
Smell	: It's your ability to judge things by smelling, using your nose.	20%
Touch	: It's your ability to judge things by touching, using your skin.	19%
Listen	: It's your ability to judge things by listening, using your ears.	20%
See	: It's your ability to judge thing by seeing, using you eyes.	22%



संक्षिप्त अहवाल

ठळक वैशेष्ये	शेरा
सहज क्षमता	
उच्च कोशंट	
सहज शिकण्याची पध्दत	
सहज संवाद शैली	
सहज व्यक्तिमत्व प्रकार	
योग्य उपक्रम	
विषय सहजता	
योग्य कार्य विभाग	
योग्य करिअर	

तारीख:

नाव:

स्वाक्षरी:

आम्ही / आपल्या मुलाला आपण मध्ये जन्मजात अलौकिक बुद्धिमत्ता अन्वेषण करण्यासाठी आपल्या Endeavour आम्हाला तुमच्याबरोबर संधी उपलब्ध करून देणे खूप खूप आभार व्यक्त करण्यासाठी ही संधी घेते. तो आमच्या आनंद आपण देण्यासाठी व मूल्यमापन, सकारात्मक पद्धती, मेमरी पॉवर आणि Manay अधिक शेतात बहुविध कौशल्य आमच्या potencial सेवा ओळखीचा बंदी कुआ मिळवणे होईल. आपण या थोर मध्ये चांगली सेवा देण्यासाठी आम्ही तुम्हाला अभिप्राय आणि अनुभव ngôn सादर करण्यासाठी सुटे काही वेळ Endeavour विनंती आहे. आम्ही कुआ प्रतिसाद, सल्ला आणि प्रशंसापत्र मोल. आपण धन्यवाद